

東金市民憲章

わたくしたち東金市民は

1. 郷土を愛し、環境をととのえ、住みよいまちをつくりましょう。
1. 互いにいたわり、笑顔を忘れず、心ふれあうまちをつくりましょう。
1. からだをきたえ、誇りをもって働き、豊かなまちをつくりましょう。
1. きまりを守り、力をあわせて、明るいまちをつくりましょう。
1. 歴史を尊び、教養を深め、香り高い文化のまちをつくりましょう。

目次(主な内容)

- ページ
- 2 特集 東金市職員採用試験
 - 4 ホットほっとニュース

ピックアップ情報

- 6 夏の省エネに取り組もう
健康コラム 熱中症に注意しましょう!
- 7 企業立地適地バンク
がんばるみんなの応援クーポン券
- 8 健康教室 参加者募集
野外焼却(野焼き)は禁止
- 9 大人も子どももイベント満喫月

とうがねインフォメーション

- 14 各種情報/各種ガイド/おいしいレシピ
- 24 街かどアイドル

記事の見方

- ・市外局番の記載がないものは0475です
- ・ID番号がある記事は、ID検索できます

手順①市ホームページ(<https://www.city.togane.chiba.jp>)
②検索窓の近くから「ID検索」で番号を入力



市役所窓口

窓口受付時間 月～金曜日(祝休日、12月29日～1月3日を除く)
午前9時～午後4時30分
※休日窓口や市の施設の休館日は14ページに掲載

人口と世帯

人口/56,096人(-87) 世帯/28,680世帯(-41)
男性/28,276人(-48) 女性/27,820人(-39)

※令和8年6月1日現在()は前月比

特集
まちをつくる。私たちの仕事。

東金市職員採用試験

問 総務課 ☎(50)1118

令和8年度山武郡市職員合同採用試験を行います。東金市を含む8団体の合同試験です。受験は1団体に限り、併願はできません。

とき▼9月20日(日)(職種により開始時間が異なる)
ところ▼県立東金高等学校(一般行政職初級(障がい者)は山武郡市医療福祉センター)
申込書請求・問い合わせ▼募集団体の人事担当課
受付期間▼7月21日(火)～8月12日(水)



▲職員採用試験の詳しい情報はWebで

一般行政職

上級 10名
初級 6名
初級(障がい者) 2名



技術職

土木上級・有資格者・経験者 6名
土木初級 6名
建築上級(有資格者) 2名
電気上級(経験者) 2名
ガス上級(有資格者) 4名



資格免許職

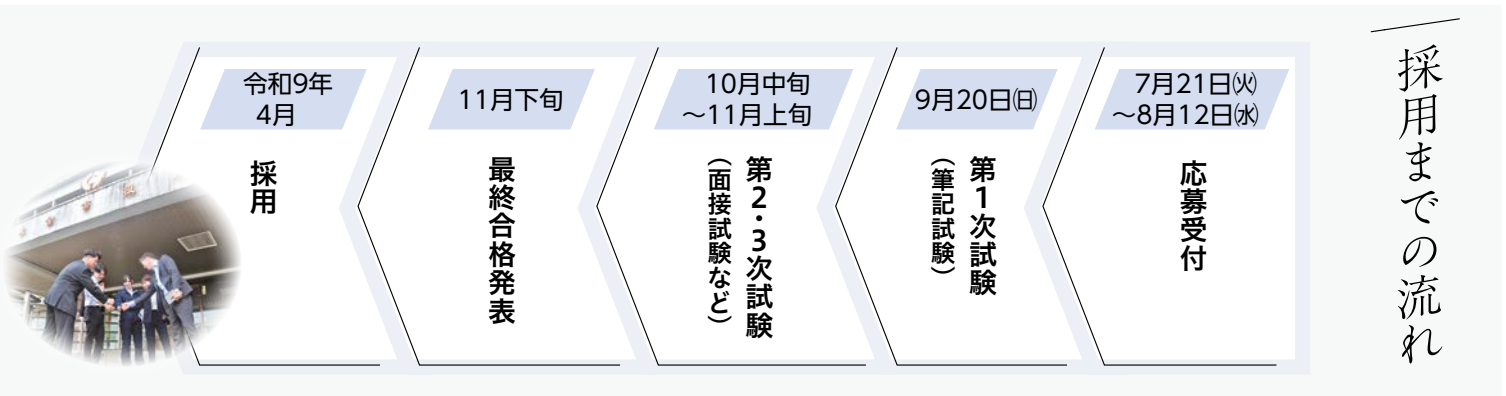
保健師 4名



<山武郡市職員合同採用試験 募集職種と人数>

※=若干名

募集団体・電話番号	職種別採用予定人数																		消防職			
	一般行政職				技術職						資格免許職											
	上級	初級	初級(障がい者)	上級(社会福祉士)	土木		建築		電気		ガス		保育士	保育教諭	保健師	管理栄養士	栄養士					
				上級	上級(有資格者)	上級(経験者)	初級	上級	上級(有資格者)	上級(経験者)	初級	上級	上級(有資格者)	上級(経験者)	初級	上級(有資格者)						
東金市 ☎(50)1118	10	6	2		6		6		2					2		4			4			
山武市 ☎(80)1117	10	5		2	3		3		3				3		3			2	2			
大網白里市 ☎(70)0301	12	6	1	2	5		2		1		1							2	2			
九十九里町 ☎(70)3106	8	2			2		2															
芝山町 ☎0479(77)3901	※	※																1		1		
横芝光町 ☎0479(84)1211	1						1										1		2		1	
東金市外三市町清掃組合 ☎(55)9131	※																					
山武郡市広域行政組合 ☎(54)0250	※	※																				※



勤務条件

- 勤務時間
 - 勤務時間▼午前8時30分～午後5時15分
 - ※勤務場所によって異なる場合があります。
- 休憩▼1時間
- 休日・休暇
 - 休日▼土曜日、日曜日、祝日、年末年始
 - ※勤務場所によって異なる場合があります。
 - 年次有給休暇▼年20日(1時間単位で取得可能)
 - その他▼夏季休暇(7日)、結婚休暇、子の看護休暇、介護休暇など
- 給料(初任給)
 - 大学卒▼24万7104円
 - 高校卒▼21万4968円
 - ※地域手当を含みます。
 - ※経験により加算があります。
 - ※令和8年4月1日現在です。

人材育成

市の行政運営を支える職員を育成していくことが市の活性化につながります。身近な行政サービスの担い手としての心構え・公務員倫理を備えた職員の養成、時代の変化に対応できる人材の育成を積極的に推進しています。

7年目～

- ・中級職員応用研修や管理職研修など

2～6年目

- ・初級職員研修
- ・千葉県自治研修センターや市町村アカデミーでの専門的な研修

1年目

- ・新規採用職員オリエンテーション
- ・新規採用職員フォローアップ面談
- ・新規採用職員研修