

## 東金市特定事業主行動計画に基づく取組状況の公表

次世代育成支援対策推進法第 19 条第 5 項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項の規定による東金市特定事業主行動計画に基づく取組状況を以下のとおり公表します。

### 1 男性職員の配偶者出産休暇（5日）の取得率

年度	平均取得日数	取得率	令和元年度目標値
平成27年度	2.9日	58%	5日（100%）
平成28年度	3.6日	72%	
平成29年度	2.5日	50%	
平成30年度	4.2日	84%	
令和元年度	2.3日	46%	

### 2 育児休業の取得率

年度		対象者	取得者	取得率	令和元年度目標値
平成27年度	男	12人	0人	0%	男性 5%以上 女性 100%
	女	10人	10人	100%	
平成28年度	男	8人	0人	0%	
	女	8人	8人	100%	
平成29年度	男	13人	3人	23%	
	女	9人	9人	100%	
平成30年度	男	6人	5人	83%	
	女	5人	5人	100%	
令和元年度	男	9人	0人	0%	
	女	9人	9人	100%	

### 3 1年間の時間外勤務時間数が360時間を超える職員数

年度	1人当たり 月平均時間	360時間 超え該当者	左記該当者の 平均時間数	令和元年度目標値
平成27年度	6.1時間	6人	461時間	該当者なし
平成28年度	7.1時間	10人	495時間	
平成29年度	5.5時間	6人	450時間	
平成30年度	4.6時間	7人	434時間	
令和元年度	9.7時間	24人	516時間	

#### 4 年次休暇の平均消化率

年	平均取得日数	平均消化率	平成31年目標値
平成27年	9.5日	24.2%	11日(30%以上)
平成28年	9.8日	25.0%	
平成29年	9.5日	24.3%	
平成30年	10.0日	25.5%	
平成31年	9.9日	25.0%	

※年次休暇は年単位に付与。

#### 5 女性職員の管理職登用率（保育士及び幼稚園教諭を除く）

年度		対象者	登用率	令和元年度目標値
平成27年度	男	71人	93.4%	10%以上
	女	5人	6.6%	
平成28年度	男	77人	93.9%	
	女	5人	6.1%	
平成29年度	男	73人	92.4%	
	女	6人	7.6%	
平成30年度	男	77人	90.6%	
	女	8人	9.4%	
令和元年度	男	75人	91.5%	
	女	7人	8.5%	