

東金市特定事業主行動計画に基づく取組状況の公表

次世代育成支援対策推進法第 19 条第 5 項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項の規定による東金市特定事業主行動計画に基づく取組状況を以下のとおり公表します。

1 男性職員の配偶者出産休暇（5 日）の取得率

年度	平均取得日数	取得率	令和 6 年度目標値
令和 2 年度	1. 6 日	3 2 %	5 日（1 0 0 %）
令和 3 年度	1. 4 日	2 8 %	
令和 4 年度	1. 3 日	2 6 %	
令和 5 年度	3. 4 日	6 8 %	
令和 6 年度	2. 9 日	5 8 %	

2 育児休業の取得率

年度		対象者	取得者	取得率	令和 6 年度目標値
令和 2 年度	男	8 人	1 人	1 2. 5 %	男性 9 0 %以上 女性 1 0 0 %
	女	1 0 人	1 0 人	1 0 0 %	
令和 3 年度	男	8 人	1 人	1 2. 5 %	
	女	7 人	7 人	1 0 0 %	
令和 4 年度	男	6 人	2 人	3 3. 3 %	
	女	6 人	6 人	1 0 0 %	
令和 5 年度	男	6 人	3 人	5 0 %	
	女	6 人	6 人	1 0 0 %	
令和 6 年度	男	7 人	4 人	5 7. 1 %	
	女	1 2 人	1 2 人	1 0 0 %	

3 1 年間の時間外勤務時間数が 3 6 0 時間を超える職員数

年度	1 人当たり 月平均時間	3 6 0 時間 超え該当者	左記該当者の 平均時間数	令和 6 年度目標値
令和 2 年度	6. 5 時間	9 人	5 8 5 時間	該当者なし
令和 3 年度	9. 1 時間	1 8 人	5 5 4 時間	
令和 4 年度	1 0. 3 時間	2 4 人	5 0 9 時間	
令和 5 年度	9. 7 時間	2 1 人	4 6 0 時間	
令和 6 年度	1 0. 3 時間	2 9 人	4 7 1 時間	

4 年次休暇の平均消化率

年	平均取得日数	平均消化率	令和6年度目標値
令和2年	9.8日	24.6%	12日以上
令和3年	9.9日	25.4%	
令和4年	10.4日	26.4%	
令和5年	11.5日	29.4%	
令和6年	10.6日	27.3%	

※年次休暇は年単位に付与。

5 採用した職員に占める女性職員の割合

年度	採用職員数	女性職員数	採用率	目標値
令和2年度	20人	14人	70%	毎年度50%以上
令和3年度	22人	11人	50%	
令和4年度	17人	15人	88%	
令和5年度	24人	8人	33%	
令和6年度	23人	10人	43%	