

# 令和4年度 東金市人事行政の運営状況

東金市人事行政の運営などの状況についてお知らせします。職員の任免や給与、勤務条件などの状況を公表し、その公正性と透明性を高めることにより、適正な人事行政の運営を確保することを目的としています。問い合わせ▶総務課 ☎(50)1118

## 職員の任免および職員の数

■採用 (単位：人)

| 区分 | 一般行政職 | 技術職(土木) | 保健師 | 保育教諭 | 幼稚園教諭 | 合計 |
|----|-------|---------|-----|------|-------|----|
| 人数 | 16    | 1       | 2   | 3    | 2     | 24 |

■退職 (単位：人)

| 区分 | 定年 | 勸奨 | 自己都合他 | 合計 |
|----|----|----|-------|----|
| 人数 | 6  | 2  | 20    | 28 |

■年齢別職員数 (令和5年4月1日現在) (単位：人)

| 区分 | 20歳未満 | 20歳23歳 | 24歳27歳 | 28歳31歳 | 32歳35歳 | 36歳39歳 | 40歳43歳 | 44歳47歳 | 48歳51歳 | 52歳55歳 | 56歳59歳 | 60歳以上 | 計   |
|----|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-----|
|    | 職員数   | 10     | 31     | 51     | 60     | 54     | 40     | 37     | 35     | 95     | 55     | 30    |     |
| 内訳 | 1級    | 10     | 31     | 14     | 2      | 2      | 1      | 2      | 1      | 1      |        |       | 64  |
|    | 2級    |        |        | 37     | 18     | 3      | 5      | 2      | 2      |        |        |       | 67  |
|    | 3級    |        |        |        | 40     | 49     | 22     | 4      |        |        |        | 1     | 116 |
|    | 4級    |        |        |        |        |        | 13     | 17     | 10     | 7      | 2      | 1     | 50  |
|    | 5級    |        |        |        |        |        |        | 13     | 23     | 62     | 15     | 2     | 115 |
|    | 6級    |        |        |        |        |        |        |        |        | 22     | 13     | 5     | 40  |
|    | 7級    |        |        |        |        |        |        |        | 1      | 24     | 14     |       | 39  |
|    | 8級    |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | 8     | 8   |
|    | その他   |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |       | 1   |

## 職員の給与

■一般行政職職員の年齢別モデル給与 (単位：円)

| 年齢  | 代表的な補職 | モデル年収     | 平均給料月額  | 諸手当    |        |        |       |        | 期末・勤勉     |
|-----|--------|-----------|---------|--------|--------|--------|-------|--------|-----------|
|     |        |           |         | 地域     | 扶養     | 管理職    | 通勤    | 住居     |           |
| 25歳 | 主事     | 4,052,361 | 212,400 | 12,744 |        |        | 2,000 | 28,000 | 990,633   |
| 30歳 | 主任主事   | 4,472,999 | 247,145 | 15,428 | 10,000 |        | 2,000 |        | 1,178,123 |
| 35歳 | 副主査    | 5,186,930 | 279,433 | 17,965 | 20,000 |        | 2,000 |        | 1,354,154 |
| 40歳 | 主査補    | 5,840,568 | 317,033 | 20,221 | 20,000 |        | 2,000 |        | 1,529,520 |
| 45歳 | 係長     | 6,813,342 | 368,600 | 23,616 | 25,000 |        | 2,000 |        | 1,782,750 |
| 50歳 | 副課長    | 7,947,796 | 403,200 | 28,206 | 25,000 | 41,900 | 2,000 |        | 1,944,124 |
| 55歳 | 課長     | 8,405,853 | 434,233 | 29,983 |        | 65,500 | 2,000 |        | 2,025,261 |

## 諸手当

| 手当名   | 内容  |
|-------|---|
| 地域手当  | 「給料」「扶養手当」「管理職手当」の合計額の6%  |
| 扶養手当  | 配偶者▶6,500円 子▶10,000円 父母など▶6,500円 ※16~22歳の子は1人5,000円加算                   |
| 管理職手当 | 管理または監督の地位にある職員に対し、その職に応じた定額を支給(代表例)部長…91,000円 課長…65,500円 副課長…41,900円   |
| 通勤手当  | 電車・バスの利用者▶6カ月定期代相当額を4月と10月の年2回支給<br>乗用車などの利用者▶使用距離に応じて2,000円~33,100円を支給 |
| 住居手当  | 借家・借間居住者▶<br>家賃16,000円を超える場合に限り、家賃に応じて28,000円を限度に支給                     |
| 期末手当  | 6月期▶1.2月 12月期▶1.2月<br>合 計▶2.4月(4級以上の職員は、級に応じた加算措置有り)                    |
| 勤勉手当  | 6月期▶0.95月 12月期▶1.05月<br>合 計▶2.0月(4級以上の職員は、級に応じた加算措置有り)                  |
| その他   | 勤務の実績に応じ、「時間外勤務手当」「宿日直手当」「休日勤務手当」などを支給                                  |

## 人事評価 特別職を除く全ての職員を対象に行っています。

| 制度の概要   | 評価は、「能力評価」と「業績評価」の二本立てとし、おのの絶対評価とします。<br>①能力評価(評価期間:4月1日~3月31日(年1回))<br>・職員がその職務を遂行するに当たり発揮した能力の評価<br>②業績評価(評価期間:4月1日~9月30日・10月1日~3月31日(年2回))<br>・職員がその職務を遂行するに当たり上げた業績の評価 |
|---------|--|
| 評価結果の活用 | 評価結果は、職員の任用や給与など人事管理の基礎として活用します。   |

## 職員の服務

| ■年次有給休暇 (単位：人) |       | ■育児休業 (単位：人) |      |      |
|----------------|-------|--------------|------|------|
| 平均取得日数         | 取得率   | 区分           | 男性職員 | 女性職員 |
| 10.4日          | 26.4% | 育児休業の取得状況    | 2    | 18   |

## 職員の勤務時間その他の勤務条件

| ■勤務時間 |       |             |
|-------|-------|-------------|
| 開始時刻  | 終了時刻  | 休憩          |
| 8:30  | 17:15 | 12:00~13:00 |

## ■休暇制度

| 区分 | 種類   | 内容  |
|----|------|---|
| 有給 | 年次休暇 | 年間20日を付与(20日を限度として、翌年に繰り越し可能)   |
|    | 療養休暇 | (1)公務上の負傷または疾病…その療養に必要な期間<br>(2)結核性疾患…医師の診断に基づき、1~3年<br>(3)上記以外の負傷または疾病…医師の証明に基づき、その療養に必要な期間(最大90日) |
|    | 特別休暇 | 結婚、出産、親族の死亡などの場合に認められる休暇  |
| 無給 | 介護休暇 | 配偶者、2親等以内の親族および同居の親族を介護する場合…要介護者1人につき通算して3年を超えない範囲内   |
|    | 組合休暇 | 職員団体の業務または活動に従事する場合…年間30日まで   |

## 会計年度任用職員(フルタイム)

| ■職員数 (令和5年4月1日現在) |     | ■給料 (令和5年4月1日現在) |  |
|-------------------|-----|------------------|--|
| 会計年度任用職員          | 人数  | 給料月額             |  |
| 16人               | 14人 | 193,400円         |  |
|                   | 2人  | 151,200円         |  |

## 職員の分限および懲戒

| ■職員の分限処分 (単位：人) |    |    |    |    | ■職員の懲戒処分 (単位：人) |    |    |    |    |
|-----------------|----|----|----|----|-----------------|----|----|----|----|
| 区分              | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 区分              | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 |
| 人数              | 0  | 0  | 12 | 0  | 人数              | 0  | 0  | 0  | 0  |

## 職員の退職管理

市退職者の再就職について透明性の確保を図るため、届出のあった再就職状況の公表を行います。 (単位：人)

|            |   |         |   |            |    |
|------------|---|---------|---|------------|----|
| 営利企業などに再就職 | 0 | 市の再任用職員 | 3 | その他(在家庭など) | 25 |
|------------|---|---------|---|------------|----|

## 職員の福祉および利益の保護の状況

- 福利厚生  
東金市職員厚生会において、慶弔時給付や人間ドック利用助成などの福利厚生事業を行っています。また、職員の健康状態を把握し、健康障害や疾病の早期発見のため定期健康診断などを行い、その結果をもとに産業医による健康相談を実施しています。
- 公平委員会における業務の状況  
勤務条件に関する措置の要求、不利益処分に関する不服申立てともに0件
- 公務災害・通勤災害の認定件数  
公務災害3件、通勤災害0件

## 職員の研修

職員の勤務能率の向上および増進を目的として、山武郡市広域行政組合、千葉県自治研修センターなどにおいて研修を実施しています。

季節の花でまちづくり  
丘山地区振興協議会では、地区内の区役員や各種団体などが一体となり、地域活性化のためのさまざまな活動を行っています。11月3日には、今年度2回目の「丘山花いっぱい運動」が行われ、東千葉メデイカルセンター前の花壇に、パンジーやビオラなどに、600本の花苗、菜の花の種やチューリップの球根を植えました。

地域住民や訪れる方に、季節の花を楽しみながら地区への愛着を深めていただきたいと思います。願いが込められています。



近くにお越しの際はご覧ください

## 季節の花でまちづくり 丘山花いっぱい運動

不法投棄監視員として、長年地域の環境美化にご尽力している柴原清さんが、「令和5年度循環型社会形成推進功労者等環境大臣表彰(生活環境改善功労者)」を受賞し、11月10日に市役所で表彰伝達式を行いました。



▲左から柴原不法投棄監視員、鹿間市長

## 地域の環境を守る不法投棄監視員 環境大臣表彰受賞

- ◆教育功労者(敬称略)  
山下美紀(元教育委員会委員)  
鈴木陽子(元学校薬剤師)  
石井緑(元学校薬剤師)  
越川久雄(元学校薬剤師)  
石田健太郎(元図書館協議会委員)

## 教育への功績に敬意を表して 令和5年度教育功労者表彰

市教育委員会では教育、学術または文化の振興に、特に功績の顕著であった方を「教育功労者」として表彰しています。