

役員報酬等の基準変更について

1 趣 旨

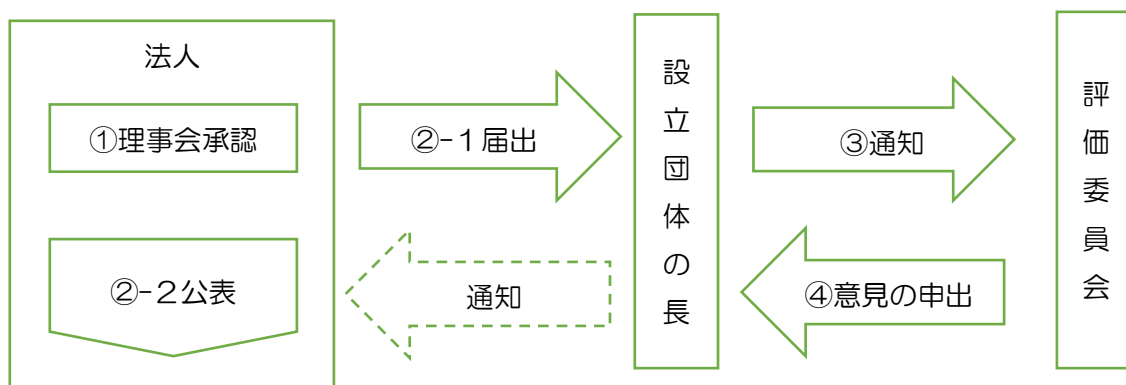
地方独立行政法人東金九十九里地域医療センターが、地方独立行政法人法（平成15年法律第118号。以下「法」という。）第56条第1項において準用する第48条第2項の規定により、役員報酬等の支給基準に係る変更について、設立団体の長に対して届出を行ったところであるが、当該届出は、法第56条第1項において準用する第49条1項の規定により評価委員会に通知する必要があることから、今回、当該評価委員会に通知したものです。

評価委員会は、第三者機関として客観的及び専門的見地から、役員報酬等の支給基準が社会一般の情勢に適合したものであるかを精査し、設立団体の長に対し意見を述べることができるとされています。

2 変更の概要について

- (1) 基準の名称 「地方独立行政法人東金九十九里地域医療センター役員報酬等規程」
- (2) 施 行 令和5年4月1日
- (3) 変 更 内 容 年俸の額について、理事（センター長を兼ねる者に限る。）の年俸の額を月例年俸 12,960,000 円、業績年俸 5,400,000 円とする。※詳細については、資料3を参照

3 手続きに関するイメージ図



◇地方独立行政法人法 抜粋

(役員の報酬等)

第48条 特定地方独立行政法人の役員に対する報酬及び退職手当（以下この条、次条及び第56条第1項において「報酬等」という。）は、その役員の業績が考慮されるものでなければならない。

2 特定地方独立行政法人は、その役員に対する報酬等の支給の基準を定め、これを設立団体の長に届け出るとともに、公表しなければならない。これを変更したときも、同様とする。

3 前項の報酬等の支給の基準は、国及び地方公共団体の職員の給与を参酌し、かつ、他の特定地方独立行政法人及び民間事業の役員の報酬等、当該特定地方独立行政法人の業務の実績及び認可中期計画の第26条第2項第3号の人件費の見積りその他の事情を考慮して定められなければならない。

(評価委員会の意見の申出)

第49条 設立団体の長は、前条第2項の規定による届出があったときは、その届出に係る報酬等の支給の基準を評価委員会に通知するものとする。

2 評価委員会は、前項の規定による通知を受けたときは、当該通知に係る報酬等の支給の基準が前条第3項の規定に照らして適正なものであるかどうかについて、設立団体の長に対し、意見を申し出ることができる。

(準用)

第56条 第48条及び第49条の規定は、一般地方独立行政法人の役員の報酬等について準用する。この場合において、第48条第3項中「給与を参酌し、かつ」とあるのは「給与」と、「実績及び認可中期計画の第26条第2項第3号の人件費の見積り」とあるのは「実績」と読み替えるものとする。

2 第50条第1項の規定は、一般地方独立行政法人の役員及び職員について準用する。