

令和 2 事業年度に係る業務実績報告書

令和 3 年 6 月

地方独立行政法人東金九十九里地域医療センター

地方独立行政法人東金九十九里地域医療センターの概要

1. 法人現況

- (1) 法人名：地方独立行政法人東金九十九里地域医療センター
- (2) 所在地：千葉県東金市丘山台三丁目6番地2
- (3) 設 立：平成22年10月1日法人設立
- (4) 役員の状況(令和3年3月31日現在)
理事長：増田 政久
理 事：生坂 政臣 (非常勤)、伊藤 よしみ (非常勤)、横須賀 収 (非常勤)、星野 恵美子 (非常勤)
山田 章雄 (非常勤)、菊池 健一 (非常勤)、齋藤 康 (非常勤)
監 事：白土 英成 (非常勤)
- (5) 職員数(令和3年3月31日現在)
常勤職員：503人 非常勤職員：158人

2. 病院現況

- (1) 病院の概要
病院名：東千葉メディカルセンター
所在地：千葉県東金市丘山台三丁目6番地2
開 院：平成26年4月1日開院
病床数：255床 (稼働病床234床)
(救命救急センター (ICU10床 (稼働8床)・HCU10床)、SCU12床 (稼働9床)、一般223床 (稼働207床))
診療科： 22科
医 師：183人 (常勤 61人 (臨床研修医1人を含む) 非常勤122人)
看護師：314人 (常勤293人 非常勤21人)
- (2) 基本理念
患者の権利を尊重し、救急医療・急性期医療を核とした地域中核病院として地域住民に信頼される高度で安全な医療を行います。

す。

(3) 基本方針

- 救命救急センターを併設して24時間、365日の救急医療の提供を行います。
- 高度な専門医療の提供を行い、地域住民の生命と健康を守ります。
- 常に安全・安心の医療を行います。
- 患者の権利を尊重し、常に患者第一の医療提供を行います。
- 医療連携を推進し、地域の患者により良い医療を提供します。
- 地域の中核病院として、地域医療機関と密接な連携を図ります。
- 医療従事者の教育・研修に努め、継続的に地域における医療の質の向上を図ります。
- 千葉大学医学部・同附属病院と密接に連携して診療を行います。
- 健全経営に努めるとともに、生き生きとした職場づくりに努めます。
- 地域の保健・医療に貢献するため、地域中核病院としての役割を担います。

「地方独立行政法人東金九十九里地域医療センターの業務実績に関する評価実施要領」より一部抜粋
(事業年度評価)

第3 事業年度における業務の実績に関する評価は、法第26条第2項及び年度計画に係る事項について行う「項目別評価」と業務実績の全体について行う「全体評価」を併せて行うものとする。

(1)項目別評価

項目別評価は、項目ごとに数値その他による客観的な事実の確認に基づき、次の5段階による評価を行うものとする。なお、予想しがたい外部要因により業務が実施できなかった場合や、外部要因に対して法人が自主的な努力を行っていた場合には、評価において考慮するものとする。

※令和2年度の業務実績の評価にあたっては、新型コロナウイルス感染症の影響により大幅に目標値を下回る項目が存在するが、予想しがたい外部要因によるものとして評価を行った。

地方独立行政法人東金九十九里地域医療センター 令和2事業年度 年度計画評価表

項目番号			年度計画	地方独立行政法人		評価委員会評価																	
大	中	小	内容	自己評価	評価	評価	評価の判断理由・評価に対するコメントなど																
1			住民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置																				
	1		救急医療																				
			<p>三次救急医療の役割を担い、ヘリポートを併設する救命救急センター（ICU10床、HCU10床を設置）として、脳卒中・急性心筋梗塞・多発外傷・熱傷・急性中毒等の重篤救急患者に対して24時間365日体制で高度で専門的な医療を提供し広域的な患者の受入に対応する。</p> <p>地域の医療機関との連携を強化するなかで、二次救急医療等については、他の病院群輪番制病院及び夜間急病診療所（山武郡市広域行政組合）等の後方ベッドとしての役割を充実させるとともに、病院群輪番制に積極的に参加する。</p> <p>また、救急患者や重篤紹介患者などの受入を円滑に行えるよう、地域のメディカルコントロール協議会の活用や地域医療連携室からの情報発信等を通じて消防や医師会等の関係機関との連携強化を図る。</p> <p><計画数値></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>救急車搬送受入患者数</td> <td>2,500人</td> </tr> <tr> <td>ウォークイン受入患者数</td> <td>2,500人</td> </tr> <tr> <td>救急車応需率</td> <td>78.0%</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	救急車搬送受入患者数	2,500人	ウォークイン受入患者数	2,500人	救急車応需率	78.0%	<p>24時間365日体制で高度で専門的な医療を提供し、広域的な患者の受入に対応した。また、山武郡市広域行政組合管内の医療機関に救急搬送された重症患者の内、59.6%を受入れており、この地域における三次救急病院として大きな役割を担っている。</p> <ul style="list-style-type: none"> 救急科・集中治療部常勤医師 4人 ICU稼働 8床 HCU稼働 10床 SCU稼働 9床 救急搬送受入数 4,663人 <ul style="list-style-type: none"> 内訳 救急車 2,755人 ウォークイン 1,880人 ドクターヘリ 28人 救急搬送重症患者受入率 43.0% (山武郡市広域行政組合管内及び管外搬送含む) 山武郡市二次救急医療輪番受入患者数 418人 山武郡市休日当番受入患者数 331人 <p><計画に対する実績等></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>救急車搬送受入患者数 (主な救急搬送受入れ地域)</td> <td>2,755人 (山武郡市1,722人) (長生郡市 648人)</td> </tr> <tr> <td>ウォークイン受入患者数</td> <td>1,880人</td> </tr> <tr> <td>救急車応需率</td> <td>70.9%</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	救急車搬送受入患者数 (主な救急搬送受入れ地域)	2,755人 (山武郡市1,722人) (長生郡市 648人)	ウォークイン受入患者数	1,880人	救急車応需率	70.9%	4		
事 項	令和2年度計画																						
救急車搬送受入患者数	2,500人																						
ウォークイン受入患者数	2,500人																						
救急車応需率	78.0%																						
事 項	令和2年度実績																						
救急車搬送受入患者数 (主な救急搬送受入れ地域)	2,755人 (山武郡市1,722人) (長生郡市 648人)																						
ウォークイン受入患者数	1,880人																						
救急車応需率	70.9%																						

		<p>病院群輪番制への参加</p> <ul style="list-style-type: none"> ・山武郡市二次救急医療輪番 ・山武郡市休日当番 	<ul style="list-style-type: none"> ・一月あたり内科系 2 日 外科系 2 日 ・一月あたり二次内科系 1 日 二次外科系 1 日 	<p>病院群輪番制参加状況</p> <ul style="list-style-type: none"> ・山武郡市二次救急医療輪番 ・山武郡市休日当番 	<ul style="list-style-type: none"> ・一月あたり内科系 2 日 外科系 2 日 ・一月あたり二次内科系 1 日 二次外科系 1 日 												
2		<p>地域の中核病院として担うべき医療</p>															
	(1)	<p>小児医療・小児救急医療</p> <p>外来治療に重点を置きつつ、急性疾患を中心に入院治療に対応した小児医療を提供する。</p> <p>また、救命救急センターにおいて、小児科専門医と救急専門医の協力のもと小児救急医療を提供する。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和 2 年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>時間外受入小児患者数</td> <td>1, 200 人</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和 2 年度計画	時間外受入小児患者数	1, 200 人	<p>小児医療・小児救急医療</p> <p>時間外の診療体制については、火曜・木曜の 21 時まで及び日曜祝日の午前に診療を行うとともに、地域の夜間急病診療所と連携して対応に当たった。</p> <p>なお、実績については新型コロナウイルス感染症の影響による生活習慣の変化もあり、他の感染症の患者数が減少したため大幅に減となった。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・小児科常勤医師 3 人 外来延患者数 5, 338 人 入院延患者数 358 人 <p><計画に対する実績等></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和 2 年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>時間外受入小児患者数</td> <td>323 人</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和 2 年度実績	時間外受入小児患者数	323 人	3					
事 項	令和 2 年度計画																
時間外受入小児患者数	1, 200 人																
事 項	令和 2 年度実績																
時間外受入小児患者数	323 人																
	(2)	<p>周産期医療</p> <p>周産期病床において、正常分娩を中心に周産期医療を提供する。</p> <p>なお、出産予定者や検討者に対しての産婦人科病棟内覧会を開催する。</p> <p>また、ハイリスク分娩等については、千葉大学医学部附属病院と連携して対応を行う。さらに、設立団体との協力体制のもと、産後ケア事業を提供する。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和 2 年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>分娩件数</td> <td>375 件</td> </tr> <tr> <td>産後ケア事業の受入</td> <td>20 件</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和 2 年度計画	分娩件数	375 件	産後ケア事業の受入	20 件	<p>周産期医療</p> <p>産婦人科医師が 24 時間 365 日体制で院内に当直し、迅速に対応した。また、手術を行うために必要な 2 人目の産婦人科医師及び麻酔科医を確保し、夜間の帝王切開などの緊急手術にも対応した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・産婦人科常勤医師 4 人 外来延患者数 5, 442 人 入院延患者数 3, 222 人 ・手術件数 185 件 <p><計画に対する実績等></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和 2 年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>分娩件数</td> <td>357 件</td> </tr> <tr> <td>産後ケア事業の受入</td> <td>21 件</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和 2 年度実績	分娩件数	357 件	産後ケア事業の受入	21 件	4	
事 項	令和 2 年度計画																
分娩件数	375 件																
産後ケア事業の受入	20 件																
事 項	令和 2 年度実績																
分娩件数	357 件																
産後ケア事業の受入	21 件																

<p>(3)</p>	<p>災害医療</p> <p>地域災害拠点病院として、災害の発生時には医療救護活動の拠点としての機能を担うとともに、千葉大学医学部附属病院のDMAT（災害派遣医療チーム）との密接な関連のもと、DMATの派遣などの医療救護活動を行う。</p> <p>災害の発生時にその機能を十分に発揮できるように、緊急時における連絡体制の確保、医療物資や飲料水等の備蓄及び関係機関との協定による優先的な補給体制の確保、メディカルセンター全体を対象としたトリアージ訓練等の災害医療訓練の実施やDMATを中心に災害救護を想定した各種訓練に参加するなど、災害医療に対応可能な体制を整備する。</p> <p>また、被災した際になるべく早期に通常の診療機能への回復ができるように策定した業務継続計画（BCP）を活用し、この計画の実効性を高めるために業務継続管理（BCM）を実施し、教育、訓練、見直し等により、計画を継続的に維持・改善していく。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1" data-bbox="286 933 857 1177"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>災害訓練</td> <td>2回</td> </tr> <tr> <td>各種災害関連研修への参加</td> <td>20人</td> </tr> <tr> <td>業務継続管理（BCM）の実施</td> <td>適宜実施</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	災害訓練	2回	各種災害関連研修への参加	20人	業務継続管理（BCM）の実施	適宜実施	<p>災害医療</p> <p>地域災害拠点病院として災害発生時に備え、関係機関と協定を締結し優先的な補給体制を確保した。また、業務継続管理（BCM）の実施により、計画の持続的な維持、改善を図った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・DMAT 13人 ・CLDMAT 6人 ・DMAT訓練派遣 実施なし ・DMAT災害派遣 新型コロナウイルス対応として 県医療調整本部にて活動（令和2年4月7日～令和3年3月31日、登庁及びオンコール） ・災害用備蓄食料・飲料 <ul style="list-style-type: none"> 缶詰（クラッカー） 3,290食 缶詰（シチュー） 3,280食 水（500ml） 1,020本 水（2000L） 450本 ・山武郡市広域水道企業団との上水供給協定締結 <p><計画に対する実績等></p> <table border="1" data-bbox="918 933 1541 1177"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>災害訓練</td> <td>1回</td> </tr> <tr> <td>各種災害関連研修への参加</td> <td>35人</td> </tr> <tr> <td>業務継続管理（BCM）の実施</td> <td>1回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	災害訓練	1回	各種災害関連研修への参加	35人	業務継続管理（BCM）の実施	1回	<p>4</p>	
事 項	令和2年度計画																			
災害訓練	2回																			
各種災害関連研修への参加	20人																			
業務継続管理（BCM）の実施	適宜実施																			
事 項	令和2年度実績																			
災害訓練	1回																			
各種災害関連研修への参加	35人																			
業務継続管理（BCM）の実施	1回																			
<p>(4)</p>	<p>感染症医療</p> <p>結核については結核患者収容モデル病床にて、結核患者に対応した医療を提供する。</p> <p>HIV（ヒト免疫不全ウイルス）感染症に関しては、千葉大学医学部附属病院と連携して対応する。</p> <p>また、新型インフルエンザや新型コロナウ</p>	<p>感染症医療</p> <p>新型インフルエンザや新型コロナウイルス感染症等の新たな感染症対策として、保健所、地域医療機関、医師会、自治体等との連絡体制を強化した。また、専用病棟の設置や動線の確保を徹底するとともに院内体制を整備し、国や県等の要請に対して積極的に新型コロナウイルス感染症患者を受け入れた。</p>	<p>5</p>																	

		<p>イルス感染症等の新たな感染症が発生したときは、管轄する保健所等と十分に連絡調整を図るとともに、地域医療機関、医師会、自治体等と密接に連携しながら迅速かつ適切な対応を行う。</p>																							
	(5)	<p>急性期医療の効率化に必要な病棟運営</p> <p>急性期医療の効率的な運営のための地域包括ケア病棟においては、患者やその家族が安心・納得して退院する環境の整備に努める。</p> <p>地域医療連携室の相談体制を強化し、地域医療機関等との連携を密接にするため、当該機関の職員と直接対面するなど業務上の意思疎通を積極的に行い、早期に住み慣れた地域で療養や生活を継続できるように、退院支援等の積極的な取り組みを行う。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>紹介率</td> <td>50.0%</td> </tr> <tr> <td>逆紹介率</td> <td>70.0%</td> </tr> <tr> <td>退院支援患者数</td> <td>1000人</td> </tr> <tr> <td>地域医療連携室の訪問施設数</td> <td>100件</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	紹介率	50.0%	逆紹介率	70.0%	退院支援患者数	1000人	地域医療連携室の訪問施設数	100件	<p>急性期医療の効率化に必要な病棟運営</p> <p>地域の医療機関等との連携を密にし、紹介患者の受入や積極的な退院支援の取組を行った。また、退院支援等に係る取組として、地域医療連携室により、地域の医療機関（歯科を含む）に向けて、新型コロナウイルス感染症の影響から施設訪問ができなくなったため、地域医療連携アンケートを実施し、意見・要望等の把握に努めた。</p> <ul style="list-style-type: none"> 医療ソーシャルワーカー 4人 医療機関に向けた地域医療連携アンケート <p>配布数 340件 回答数 160件 回答率 47%</p> <p><計画に対する実績等></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>紹介率</td> <td>68.24%</td> </tr> <tr> <td>逆紹介率</td> <td>86.10%</td> </tr> <tr> <td>退院支援患者数</td> <td>1,077人</td> </tr> <tr> <td>地域医療連携室の訪問施設数</td> <td>7件</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	紹介率	68.24%	逆紹介率	86.10%	退院支援患者数	1,077人	地域医療連携室の訪問施設数	7件	4	
事 項	令和2年度計画																								
紹介率	50.0%																								
逆紹介率	70.0%																								
退院支援患者数	1000人																								
地域医療連携室の訪問施設数	100件																								
事 項	令和2年度実績																								
紹介率	68.24%																								
逆紹介率	86.10%																								
退院支援患者数	1,077人																								
地域医療連携室の訪問施設数	7件																								
3		<p>高度専門医療</p>																							
	(1)	<p>4疾病（がん・脳卒中・急性心筋梗塞・糖尿病）への対応</p> <p>① がん</p> <p>消化器がん（食道・胃・大腸・直腸・肝・胆道・膵等）に対応し、病態に応じて、内視鏡治療、外科手術、化学療法及び緩和ケア医療を提供するとともに、放射線治療を必要とする場合は必要に応じて千葉大学医学部附属</p>	<p>4疾病（がん・脳卒中・急性心筋梗塞・糖尿病）への対応</p> <p>① がん</p> <p>消化器がん（食道・胃・大腸・直腸・肝・胆道・膵等）に対応し、症状に応じた高度な専門的治療を行った。また、がん検診の精密検査については、上記に加え、肺がん、子宮がん、乳がんについても対応している。</p>	5																					

病院と連携して治療を行う。

がん検診の精密検査については、上記に加え、肺がん、子宮がん及び乳がんについても対応する。

また、がん診療に対する医療従事者の充実や育成に努める。

② 脳卒中

脳卒中等の脳血管疾患については、24時間365日体制で迅速な診断、治療をはじめ、特に増加傾向にある脳梗塞患者に対するt-PA（血栓溶解薬）の急性期静脈内投与や血行再建術等を要する治療を行う。また、脳卒中ケアユニット（SCU）において、治療・看護・早期リハビリ等の分野におけるチーム医療を提供し、治療期間の短縮に寄与する。

なお、急性期医療に専念するため、地域医療連携室を中心に地域医療機関と連携し回復期の患者の受入先を確保する。

③ 急性心筋梗塞

急性心筋梗塞については、24時間365日体制で冠動脈カテーテル療法をはじめとする各種治療法による急性期医療を中心に提供する。

④ 糖尿病

糖尿病については、糖尿病性腎症等の合併症を有する患者等で症状の悪化に伴い救急搬送された患者に対応した急性増悪時治療を提

- ・消化管悪性腫瘍 85件
- ・肝胆膵悪性腫瘍 20件
- ・化学療法新規導入 21件
- ・設立団体がん検診（乳がん・子宮がん） 464件

② 脳卒中

令和元年から脳神経内科・脳神経外科が共同チームとして診療にあたっている。また、令和元年7月に設置した脳卒中ケアユニット（SCU）6床を12床（稼働9床）に増床し、治療・看護・早期リハビリ等の分野におけるチーム医療を提供し、治療期間の短縮に寄与した。

- ・脳神経内科常勤医師 3人
- 外来延患者数 2,826人
- 入院延患者数 4,937人
- ・脳神経外科常勤医師 5人
- 外来延患者数 3,437人
- 入院延患者数 11,414人
- ・rt-PA療法 21件
- ・SCU入院延患者数 2,563人

※SCUは4～5月までの期間、新型コロナウイルス感染症の影響で稼働を休止した。

③ 急性心筋梗塞

迅速な診断、治療が必要な発症から間もない急性期に対応する体制を24時間365日維持し、冠動脈カテーテル療法をはじめとする各種治療法を施行した。

- ・循環器内科常勤医師 6人
- 外来延患者数 7,058人
- 入院延患者数 6,847人
- ・心臓カテーテル検査・治療 571件
- ・冠動脈形成術（PCI） 172件
- うち緊急例73件（42.4%）
- ・アブレーション治療 99件

④ 糖尿病

	<p>供するとともに、糖尿病性腎症患者に対する透析を行う。</p> <p>食事療法、運動療法、薬物療法等を組み合わせた教育入院プログラムを作成し、チーム医療による糖尿病コントロール、合併症予防に対応した専門医療を提供する。</p> <p>また、急性期医療に重点を置くため、維持透析療法が必要な患者については、地域医療連携室を中心に地域医療機関と連携し受入先を確保する。</p> <p>なお、予防に向けた取組みとして、糖尿病教室を開催し、地域住民の健康維持や健康寿命の延伸などに貢献する。</p>	<p>症状の悪化に伴い救急搬送された患者に対応した急性増悪時治療を提供するとともに、糖尿病性腎症患者に対する透析を行った。また、外来・入院診療では1型糖尿病やコントロール困難症例、妊娠合併例など専門性を要する症例に対する診療を行った。</p> <p>地域住民向けの糖尿病教室については、感染症対策を十分に講じ開催回数・参加人数に制限を設けたうえで開催した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・透析件数 66件 (HD) ・代謝・内分泌内科常勤医師 2人 外来延患者数 6,281人 入院延患者数 903人 ・糖尿病教室 3回 (27人) ・糖尿病職員勉強会 3回 (36人) 		
(2)	<p>高度で専門性の高い医療</p> <p>① 高度な総合医療</p> <p>入院や手術を中心とした急性期医療を安定的に提供するとともに、各診療科の体制を整備する。外来診療については地域医療機関との役割分担のもと紹介外来や専門外来を中心に行うことで、地域の中核病院として高度な総合医療を提供する。</p> <p>② チーム医療の推進</p> <p>それぞれの専門性をもつ医療従事者が、目的と情報を共有し、互いに連携しながら患者本位の医療を提供することを目指し、救急部門と各診療科、各コメディカル部門との連携による救急医療を提供する。</p> <p>また、NST (栄養サポートチーム)、早期リハビリ等の分野におけるチーム医療を提供する。</p> <p>③ 高度専門医療の充実</p> <p>医療需要の質的、量的な変化や新たな医療課題に適切かつ柔軟に対応するため、必要に</p>	<p>高度で専門性の高い医療</p> <p>① 高度な総合医療</p> <p>急性期医療の安定提供及び地域の中核病院として高度な総合医療を提供した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・脳卒中ケアユニット (SCU) の増床 6床→12床 (稼働9床) ・耳鼻咽喉科開設日の増設 週1日→週5日 <p>② チーム医療の推進</p> <p>多種多様な医療従事者が、適切な業務分担のうえ互いに連携、補完しあい、患者一人ひとりの状況に的確に対応した患者中心で質の高い医療を提供した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・NST (栄養サポートチーム) 介入 77件 ・NST参加職種 238人 (医師、看護師、薬剤師、検査技師、言語聴覚士、管理栄養士) <p>③ 高度専門医療の充実</p> <p>病院機能の充実を図り、医療需要の質的、量的な変化や新たな医療課題に適切かつ柔軟に対応した。</p>	5	

		<p>応じて診療科の再編や病院機能の充実又は見直しを行い、より高度な専門医療を提供する。</p> <p>また、法律等に基づく指定医療機関の指定や各種学会による認定施設の認定を維持する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・地域包括ケア病棟の一般床化 ・指定機関及び認定施設（新規及び更新） <ul style="list-style-type: none"> 4/ 1 日本脳卒中学会専門医認定研修教育施設 4/ 1 日本不整脈心電学会認定不整脈専門医研修施設 10/ 8 母体保護法指定医師指定研修医療機関 12/ 5 日本消化器病学会専門医制度認定施設 12/17 腹部ステントグラフト実施施設 3/26 胸部ステントグラフト実施施設 										
4		安全・安心で信頼される医療											
	(1)	<p>医療安全対策の徹底</p> <p>① 医療安全対策の徹底</p> <p>医療安全管理委員会を活用し、より実効性のある医療安全対策を実施する。特に、インシデント・アクシデント（医療事故）等の医療安全上の問題点については情報の収集、分析及び結果の検証を行うとともに、検証結果を公表するなど医療安全対策を徹底する。</p> <p>また、医療安全管理マニュアル等の各種マニュアルを適宜見直すとともに、全職員を対象とした医療安全研修を実施し、医療安全に対する共通理解と知識の向上を図る。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>医療安全職員研修</td> <td>2回</td> </tr> </tbody> </table> <p>② 院内感染防止対策の徹底</p> <p>感染管理委員会による研修会等の実施や感染対策チームを中心とした院内感染状況の把握、分析、抗菌薬の適正使用に関する評価を行い効率的な感染対策を行う。</p> <p>また、他の医療機関との合同カンファレンスへの出席や相互チェック体制の整備、認定看護師の配置など、院内感染防止に関する教育、訓練及び啓発を行い、医師をはじめとした医療スタッフの知識の向上を図るととも</p>	事 項	令和2年度計画	医療安全職員研修	2回	<p>医療安全対策の徹底</p> <p>① 医療安全対策の徹底</p> <p>医療安全管理委員会を活用し、インシデント・アクシデントレポート等を収集、分析及び結果の検証を行い、再発防止対策を院内に周知した。また、医療安全管理を推進し安全な医療を提供するため、全職員を対象として医療安全研修を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・インシデント・アクシデント公表数 30件（3b以上） <ul style="list-style-type: none"> 内訳 治療・処置に関すること 24件 ドレーン・チューブに関すること 1件 検査に関すること 1件 療養上の世話に関すること 4件 <p><計画に対する実績等></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>医療安全職員研修</td> <td>1回</td> </tr> </tbody> </table> <p>② 院内感染防止対策の徹底</p> <p>感染制御チーム（ICT）及び抗菌薬適正使用支援チーム（AST）により、感染防止対策の実践及び発生時の迅速な対応、耐性菌の蔓延抑制等を行い、可及的速やかに特定、制圧、終息できる体制を推進した。また、院内感染防止及び職員の知識の向上を図るため、全職員を対象として感染管理研修を実施した。</p> <p>感染症対策として、病院エントランスでの発熱者のスクリーニング及び発熱者専用の待合室、発熱外来の</p>	事 項	令和2年度実績	医療安全職員研修	1回	4	
事 項	令和2年度計画												
医療安全職員研修	2回												
事 項	令和2年度実績												
医療安全職員研修	1回												

	<p>に、問題点を把握し改善策を講ずるなど院内感染防止対策を徹底する。</p> <p>さらに、院内感染防止に関するマニュアルを適宜見直すとともに、院内感染が発生した場合はマニュアル等に基づき適切に対処する。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>感染管理職員研修</td> <td>2回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	感染管理職員研修	2回	<p>設置を継続して実施するとともに、新たな入院患者を対象に医療コンテナを使用しPCR検査を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・感染管理認定看護師の配置 1人 ・感染防止対策相互評価 1回（成田赤十字病院） <p><計画に対する実績等></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>感染管理職員研修</td> <td>2回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	感染管理職員研修	2回						
事 項	令和2年度計画															
感染管理職員研修	2回															
事 項	令和2年度実績															
感染管理職員研修	2回															
<p>(2)</p>	<p>患者の視点に立った医療の実践</p> <p>患者やその家族が自ら受ける治療の内容に納得し、治療及び検査の選択についてその意思を尊重するため、インフォームド・コンセントを徹底する。</p> <p>また、患者やその家族に対する満足度調査等の実施や院内に意見箱を設置することで意見・要望等を把握し、患者サービス向上委員会でその内容を検証し医療現場にフィードバックすることにより、提供する医療サービスを向上させる。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>患者満足度調査（アンケート）</td> <td>1回</td> </tr> <tr> <td>患者サービス向上委員会による意見・要望の検証</td> <td>6回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	患者満足度調査（アンケート）	1回	患者サービス向上委員会による意見・要望の検証	6回	<p>患者の視点に立った医療の実践</p> <p>インフォームド・コンセントを徹底するとともに、患者やその家族、関係者と互いに情報共有し、常に患者の自己決定権を尊重し、患者第一の医療提供の徹底に努めた。また、患者サービス向上委員会を中心に満足度調査等の実施により、医療サービスの向上に努めた。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・患者満足度調査回答数 618件 回答率 85% ・意見箱回収数 66件 <p><計画に対する実績等></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>患者満足度調査（アンケート）</td> <td>1回</td> </tr> <tr> <td>患者サービス向上委員会による意見・要望の検証</td> <td>6回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	患者満足度調査（アンケート）	1回	患者サービス向上委員会による意見・要望の検証	6回	<p>3</p>	
事 項	令和2年度計画															
患者満足度調査（アンケート）	1回															
患者サービス向上委員会による意見・要望の検証	6回															
事 項	令和2年度実績															
患者満足度調査（アンケート）	1回															
患者サービス向上委員会による意見・要望の検証	6回															
<p>(3)</p>	<p>医療の標準化と診療情報の分析</p> <p>クリニカルパス推進委員会を中心に策定した共通及び診療科ごとのクリニカルパスの積極的な活用により効果的な医療を提供し、患者負担を軽減することで治療期間の短縮に寄与する。</p> <p>また、DPC（診断群分類別包括評価）の対象病院として、医療の標準化と質の向上を図るとともに、診療データの分析・活用を行う。</p>	<p>医療の標準化と診療情報の分析</p> <p>クリニカルパス推進委員会を中心に策定した共通及び診療科ごとのクリニカルパスを積極的に活用し、医療の効率性及び安全性の向上を図った。また、DPCの対象病院として、診療データの分析・活用に努めた。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・クリニカルパス利用件数 1,575件 	<p>4</p>													

		＜関連する計画数値＞		＜計画に対する実績等＞																
		事 項	令和2年度計画	事 項	令和2年度実績															
		10症例以上に適用したクリニカルパス数	25件	10症例以上に適用したクリニカルパス数	34件															
	(4)	<p>法令・行動規範の遵守（コンプライアンス）</p> <p>公的使命を適切に果たすため、医療法（昭和23年法律第205号）をはじめ、個人情報保護や情報公開を含めた関係法令を遵守するとともに、住民からの信頼を確保するために各種マニュアルを整備し、適切に運用する。</p> <p>また、地方独立行政法人法（平成15年法律第118号）の改定に伴い新たに規定された事項を実施するための適切な組織の体制整備を行い、内部統制について適正に実施する。</p>		<p>法令・行動規範の遵守（コンプライアンス）</p> <p>良質かつ適切な医療の効率的な提供に資するよう、医療法（昭和23年法律第205号）をはじめとした関係法令の遵守、各種マニュアルの整備及び適切な運用体制の構築に努めた。</p> <p>情報公開請求に対しては、東金市情報公開条例及び東金市個人情報保護条例に基づき適切に対応した。</p> <p>なお、告発文書について懲戒審査委員会、第三者委員会を組織し、それぞれ審議が進められています。</p>		3														
	5	患者・住民サービスの向上																		
	(1)	<p>利用しやすい病院づくり</p> <p>患者や来院者が快適に過ごせるように患者のプライバシーに配慮した院内環境の整備とアメニティ整備を行うとともに、出入口に車いすを配置するなど高齢者や障害者が安心して医療を受けられる体制を整備する。</p> <p>また、患者来院者等を対象とした満足度調査の実施により、意見・要望を収集し、その結果を患者サービス向上委員会で検証するなどして患者サービスを向上させるとともに、総合受付や地域医療連携室等において相談体制を一層充実させる。</p> <p>＜関連する計画数値＞</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>患者満足度調査（アンケート）（再掲）</td> <td>1回</td> </tr> <tr> <td>患者サービス向上委員会による意見・要望の検証（再掲）</td> <td>6回</td> </tr> </tbody> </table>		事 項	令和2年度計画	患者満足度調査（アンケート）（再掲）	1回	患者サービス向上委員会による意見・要望の検証（再掲）	6回	<p>利用しやすい病院づくり</p> <p>患者や来院者が院内で快適に過ごせるような環境作りを常に意識し、院内環境の整備とアメニティ整備に努めた。また、患者サービス向上委員会を中心に患者満足度調査を実施するとともに、意見箱の設置等により患者サービスの向上に努めた。</p> <p>医療費のクレジットカードによる支払いに対応している。</p> <p>＜計画に対する実績等＞※再掲</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>患者満足度調査（アンケート）（再掲）</td> <td>1回</td> </tr> <tr> <td>患者サービス向上委員会による意見・要望の検証（再掲）</td> <td>6回</td> </tr> </tbody> </table>		事 項	令和2年度実績	患者満足度調査（アンケート）（再掲）	1回	患者サービス向上委員会による意見・要望の検証（再掲）	6回	3		
事 項	令和2年度計画																			
患者満足度調査（アンケート）（再掲）	1回																			
患者サービス向上委員会による意見・要望の検証（再掲）	6回																			
事 項	令和2年度実績																			
患者満足度調査（アンケート）（再掲）	1回																			
患者サービス向上委員会による意見・要望の検証（再掲）	6回																			
	(2)	患者の待ち時間への配慮		患者の待ち時間への配慮		3														

	<p>医師、看護師等の医療従事者と事務職員との連携強化・役割分担の明確化により窓口業務を効率化することで、外来診療や会計時の待ち時間の短縮に努める。</p> <p>また、患者の待ち時間への対応の一助として、外来待合いへのテレビの設置等を実施する。</p>	<p>医療従事者と事務職員との連携強化や自動受付機と会計番号システムとの連動による業務の効率化により、各種待ち時間の短縮に努めた。また、患者の待ち時間への対応の一助として外来待合いへテレビを設置し運用を開始した。</p>																			
(3)	<p>患者・来院者の利便性への配慮</p> <p>送迎車両の運行のほか、ロビー等への院内案内板（デジタルサイネージ）等について、院内の掲示物や案内等をよりわかりやすく改善する。</p>	<p>患者・来院者の利便性への配慮</p> <p>来院者の利便性向上のため、無料送迎車の運行を継続した（緊急事態宣言時運休期間有）。</p> <p>・送迎車両利用者数 953人 稼働日数 165日</p>	3																		
(4)	<p>住民への保健医療情報の提供</p> <p>医療に関する専門分野の知識や蓄積された情報を活用して、地域住民や患者等を対象とした市民公開講座及び糖尿病教室を開催するとともに、ホームページ・フェイスブック等により保健医療情報やメディカルセンターの医療内容を発信し、住民の医療や健康に対する意識の啓発を図る。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市民公開講座</td> <td>9回</td> </tr> <tr> <td>糖尿病教室</td> <td>12回</td> </tr> <tr> <td>ホームページやフェイスブックによる医療情報等の発信</td> <td>24回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	市民公開講座	9回	糖尿病教室	12回	ホームページやフェイスブックによる医療情報等の発信	24回	<p>住民への保健医療情報の提供</p> <p>感染症対策として開催回数・参加人数に制限を設けたが、多職種による専門分野の知識や蓄積された情報を活用して、地域住民や患者対象の公開講座及び糖尿病教室を開催した。</p> <p><計画に対する実績等></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>市民公開講座</td> <td>2回</td> </tr> <tr> <td>糖尿病教室</td> <td>3回</td> </tr> <tr> <td>ホームページやフェイスブックによる医療情報等の発信</td> <td>114回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	市民公開講座	2回	糖尿病教室	3回	ホームページやフェイスブックによる医療情報等の発信	114回	3		
事 項	令和2年度計画																				
市民公開講座	9回																				
糖尿病教室	12回																				
ホームページやフェイスブックによる医療情報等の発信	24回																				
事 項	令和2年度実績																				
市民公開講座	2回																				
糖尿病教室	3回																				
ホームページやフェイスブックによる医療情報等の発信	114回																				

	<p>(5) 広報活動の充実 ホームページや広報紙（東千葉メディカルセンターNEWS）の発行により、外来案内、入院案内、診療科の開設状況、病棟開棟に伴う診療情報等をリアルタイムに提供する。 また、フェイスブックや設立団体の広報紙を積極的に活用し、幅広い広報活動を展開する。 <関連する計画数値></p> <table border="1" data-bbox="286 427 864 671"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>広報紙発行</td> <td>4回</td> </tr> <tr> <td>ホームページやフェイスブックによる広報活動</td> <td>60回以上</td> </tr> <tr> <td>設立団体の広報紙へのコラム等の掲載</td> <td>12回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	広報紙発行	4回	ホームページやフェイスブックによる広報活動	60回以上	設立団体の広報紙へのコラム等の掲載	12回	<p>広報活動の充実 広報紙（東千葉メディカルセンターNEWS）を発行するとともに、病院ホームページでのコンテンツ管理システム（CMS）の活用を推進し、情報発信の強化に努めた。 設立団体の広報紙へセンター長コラムを掲載した。 <計画に対する実績等></p> <table border="1" data-bbox="900 427 1572 671"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>広報紙発行</td> <td>3回</td> </tr> <tr> <td>ホームページやフェイスブックによる広報活動</td> <td>ホームページ 111回 フェイスブック 3回</td> </tr> <tr> <td>設立団体の広報紙へのコラム等の掲載</td> <td>12回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	広報紙発行	3回	ホームページやフェイスブックによる広報活動	ホームページ 111回 フェイスブック 3回	設立団体の広報紙へのコラム等の掲載	12回	3	
事 項	令和2年度計画																			
広報紙発行	4回																			
ホームページやフェイスブックによる広報活動	60回以上																			
設立団体の広報紙へのコラム等の掲載	12回																			
事 項	令和2年度実績																			
広報紙発行	3回																			
ホームページやフェイスブックによる広報活動	ホームページ 111回 フェイスブック 3回																			
設立団体の広報紙へのコラム等の掲載	12回																			
	<p>(6) 職員の接遇向上 患者や来院者への接遇がメディカルセンターに対する印象を大きく左右することを職員一人ひとりが認識し、思いやりと気配りがあふれ、心落ち着く対応の実現に向けて、全体及び職種ごとの接遇研修を定期的に開催し、全ての職員の接遇向上を図る。 <関連する計画数値></p> <table border="1" data-bbox="286 995 864 1209"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>全職員向け接遇研修</td> <td>2回</td> </tr> <tr> <td>職種別接遇研修</td> <td>事務部 2回 看護部 2回</td> </tr> <tr> <td>職員の接遇研修受講率</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	全職員向け接遇研修	2回	職種別接遇研修	事務部 2回 看護部 2回	職員の接遇研修受講率	100%	<p>職員の接遇向上 4月に新入職者向けのオリエンテーションを実施したが、新型コロナウイルスの影響もあり、全職員向け及び職種別の接遇研修の開催には至らなかった。 <計画に対する実績等></p> <table border="1" data-bbox="900 919 1550 1133"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>全職員向け接遇研修</td> <td>実施なし</td> </tr> <tr> <td>職種別接遇研修</td> <td>事務部 実施なし 看護部 実施なし</td> </tr> <tr> <td>職員の接遇研修受講率</td> <td>実施なし</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	全職員向け接遇研修	実施なし	職種別接遇研修	事務部 実施なし 看護部 実施なし	職員の接遇研修受講率	実施なし	3	
事 項	令和2年度計画																			
全職員向け接遇研修	2回																			
職種別接遇研修	事務部 2回 看護部 2回																			
職員の接遇研修受講率	100%																			
事 項	令和2年度実績																			
全職員向け接遇研修	実施なし																			
職種別接遇研修	事務部 実施なし 看護部 実施なし																			
職員の接遇研修受講率	実施なし																			
6	<p>地域医療への貢献</p>																			
	<p>(1) 地域医療機関等との連携推進 ① 地域包括ケアシステムを構成する組織としての取組 自治体による地域包括ケアシステムの構成を視野に、急性期医療を核とした地域の中核病院</p>	<p>地域医療機関等との連携推進 ① 自治体が取り組む地域包括ケアシステムを構成する組織としての取組 住まい・医療・介護・予防・生活支援が一体的に提供される地域包括ケアシステムの構築を視野に、地域</p>	3																	

としての役割を果たすため、紹介された患者の受入と患者に適した地域医療機関への逆紹介を推進するとともに、地域医療連携室の活動の活性化や千葉県が推進する循環型地域医療連携システム（地域医療連携パス）の活用を図ることで、患者が急性期から回復まで切れ目のない医療を受けられる院内体制を整備する。

<関連する計画数値>

事 項	令和2年度計画
地域医療連携室の訪問施設数（再掲）	100件

② 地域医療支援病院としての取組

地域医療連携室を中心に、かかりつけ医をはじめとした地域医療機関との連携強化を図り、紹介患者の受入や患者に適した医療機関への逆紹介を行うことで紹介率・逆紹介率の向上を図る。

なお、オープンカンファレンス（地域医療機関等が参加する研修及び研究会）を開催し、各診療科の医師と地域医療機関等の医師が顔の見える連携を図るとともに、職員が地域医療機関等に対し積極的に訪問等をし、信頼関係を構築する。

また、メディカルセンターが保有する高度医療機器の地域医療機関との共同利用を推進し、地域の医療水準の向上に寄与する。

<関連する計画数値>

事 項	令和2年度計画
紹介率（再掲）	50.0%
逆紹介率（再掲）	70.0%
オープンカンファレンス	12回
高度医療機器の共同利用件数	70件

医療連携の取組として、地域医療連携室により、地域の医療機関（歯科を含む）に向けて地域医療連携アンケートを実施し、意見・要望等の把握に努め、地域の医療機関等との連携を密にし、紹介患者の受入や積極的な退院支援の取組を行った。

訪問施設数については、新型コロナウイルスの影響により大きく計画値を下回った。

<計画に対する実績等>

事 項	令和2年度実績
地域医療連携室の訪問施設数（再掲）	7件

② 地域医療支援病院としての取組

地域における医療の確保及び質の向上のため地域医療支援病院運営委員会を感染症対策として書面にて開催し、圏内の医師会・歯科医師会・薬剤師会などの有識者との地域連携の情報共有を図るとともに、地域におけるかかりつけ医の支援及び効率的な医療提供体制の構築に努めた。

また、地域の医療水準の向上及び疾患の早期発見に寄与するため、MRI（3.0T）やCT等のメディカルセンターが保有する高度医療機器を地域医療連携室が窓口となり、地域の医療機関との地域連携による共同利用を推進したが、紹介状による対応が増加しており、共同利用件数については計画値を下回った。

・地域医療支援病院運営委員会 4回（書面にて）

<計画に対する実績等>

事 項	令和2年度実績
紹介率（再掲）	68.24%
逆紹介率（再掲）	86.10%
オープンカンファレンス	5回
高度医療機器の共同利用件数	44件

	<p>③ 医療圏の中核病院としての機能の定着化 病床機能報告制度等による機能分化の進展を視野に、千葉県が策定する地域医療構想との整合を図りながら、地域医療機関との役割分担の明確化を推進し、医療圏の中核病院としての機能の定着化を図る。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>病診連携懇談会 (医療圏内合同実施)</td> <td>1回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	病診連携懇談会 (医療圏内合同実施)	1回	<p>③ 医療圏の中核病院としての機能の定着化 今後の地域医療構想を視野に、地域医療機関との役割分担の明確化及び連携の強化を推進し、医療圏における地域完結型医療の中心的役割を担う中核病院として、救急医療を主体とする急性期医療及び高度医療を提供するための機能の定着化を図った。なお、病診連携懇談会については、感染症対策により中止とした。</p> <p><計画に対する実績等></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>病診連携懇談会</td> <td>実施なし</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	病診連携懇談会	実施なし										
事 項	令和2年度計画																			
病診連携懇談会 (医療圏内合同実施)	1回																			
事 項	令和2年度実績																			
病診連携懇談会	実施なし																			
<p>(2)</p>	<p>保健福祉行政等との協力 地域医療連携室を中心に、保健福祉、救急搬送を担う自治体担当部局や医師会との連携を図り、地域医療機関との役割分担を明確にした上で、乳幼児健診やがん検診等に係る精密検査を実施する。 なお、設立団体が実施する産後ケア事業の受入機関として、担当部局との連携を図り、円滑な運用ができるよう積極的に協力する。 また、自治体消防部局と連携し救急救命士の教育・研修の受入を継続して行う。 医師会については、共同で講演会を開催するなど、その活動に積極的に参加し情報交換を適宜行うなど必要な協力連携を図る。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>産後ケア事業の受入</td> <td>20件</td> </tr> <tr> <td>消防士の救急救命士研修の受入</td> <td>30人</td> </tr> <tr> <td>医師会との共同講演会</td> <td>10回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	産後ケア事業の受入	20件	消防士の救急救命士研修の受入	30人	医師会との共同講演会	10回	<p>保健福祉行政等との協力 自治体保健福祉部局や広域消防、医師会等との連携を密にし、地域医療機関との役割分担を明確にした上で、乳幼児健診やがん検診等に係る精密検査を実施した。なお、設立団体及び周辺自治体が実施する宿泊型の産後ケア事業の受入に対応しているが、次年度以降、日帰り型での受入にも対応する体制を整えた。 各広域消防との緊密なメディカルコントロール体制を構築し、病院前救護活動の能力向上に資するため多数の救急救命士の病院実習の受入を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> 産後ケア事業受入自治体 東金市、九十九里町、山武市、横芝光町、八街市 病院実習受入機関（消防関係） 山武郡市消防本部、長生郡市消防本部、千葉科学大 <p><計画に対する実績等></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>産後ケア事業の受入 (再掲)</td> <td>21件</td> </tr> <tr> <td>消防士の救急救命士研修の受入</td> <td>36人</td> </tr> <tr> <td>医師会との共同講演会</td> <td>5回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	産後ケア事業の受入 (再掲)	21件	消防士の救急救命士研修の受入	36人	医師会との共同講演会	5回	<p>4</p>	
事 項	令和2年度計画																			
産後ケア事業の受入	20件																			
消防士の救急救命士研修の受入	30人																			
医師会との共同講演会	10回																			
事 項	令和2年度実績																			
産後ケア事業の受入 (再掲)	21件																			
消防士の救急救命士研修の受入	36人																			
医師会との共同講演会	5回																			

	(3)	<p>疾病予防の取組</p> <p>予防医療の一環として、千葉県内定期予防接種相互乗り入れ事業に参加し、インフルエンザワクチン等の各種ワクチンの個別接種を行う。</p>	<p>疾病予防の取組</p> <p>千葉県内定期予防接種相互乗り入れ事業に参加し、予防接種対象者の利便性の向上を図るとともに、予防接種率の向上に努めた</p> <p>・予防接種実施件数 3, 793件 (千葉県内定期予防接種相互乗り入れ事業)</p>	4										
7		<p>メディカルセンターの段階的な診療科の開設と病棟の開棟</p>												
		<p>病棟の段階的な開棟については、近年の患者数の増加や病床稼働率の向上に鑑み、未開床病棟の開床に努めるとともに、より効率的かつ効果的な病棟運営について検討する。</p> <p>診療科は下表の22診療科とする。なお、令和元年度に開設した耳鼻咽喉科の診療体制の充実に努める。ただし、当初開設を予定していた残りの2診療科（泌尿器科、眼科）については、病院機能における必要性や地域の医療需要、医療従事者の確保の状況及び収益性等を十分に考慮しながら、慎重に検討する。</p> <table border="1" data-bbox="286 858 869 1444"> <thead> <tr> <th></th> <th>令和2年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>診療科 (診療科数)</td> <td>総合診療科、消化器内科、脳神経内科、呼吸器内科、循環器内科、代謝・内分泌内科、小児科、外科、心臓血管外科、整形外科、脳神経外科、形成外科、皮膚科、産婦人科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、精神科、歯科口腔外科、救急科・集中治療部、病理診断科 (22科)</td> </tr> </tbody> </table>		令和2年度	診療科 (診療科数)	総合診療科、消化器内科、脳神経内科、呼吸器内科、循環器内科、代謝・内分泌内科、小児科、外科、心臓血管外科、整形外科、脳神経外科、形成外科、皮膚科、産婦人科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、精神科、歯科口腔外科、救急科・集中治療部、病理診断科 (22科)	<p>病棟については、新型コロナウイルス感染症に伴う患者数の減少等を考慮するとともに、感染症対策や医療従事者の確保に鑑み、地域包括ケア病棟を一般床へ転換及び減床し、開設病床を255床とした。</p> <p>診療科は、下表のとおり22診療科体制を維持した。また、耳鼻咽喉科の外来診療については、週1日から週5日の診療を開始した。なお、当初開設を予定していた残りの2診療科（泌尿器科、眼科）については、病院機能における必要性や地域の医療需要、医療従事者の確保の状況及び収益性等を十分に考慮しながら、慎重に検討することとしている。</p> <table border="1" data-bbox="949 858 1532 1444"> <thead> <tr> <th></th> <th>令和2年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>診療科 (診療科数)</td> <td>総合診療科、消化器内科、脳神経内科、呼吸器内科、循環器内科、代謝・内分泌内科、小児科、外科、心臓血管外科、整形外科、脳神経外科、形成外科、皮膚科、産婦人科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、精神科、歯科口腔外科、救急科・集中治療部、病理診断科 (22科)</td> </tr> </tbody> </table>		令和2年度	診療科 (診療科数)	総合診療科、消化器内科、脳神経内科、呼吸器内科、循環器内科、代謝・内分泌内科、小児科、外科、心臓血管外科、整形外科、脳神経外科、形成外科、皮膚科、産婦人科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、精神科、歯科口腔外科、救急科・集中治療部、病理診断科 (22科)	4		
	令和2年度													
診療科 (診療科数)	総合診療科、消化器内科、脳神経内科、呼吸器内科、循環器内科、代謝・内分泌内科、小児科、外科、心臓血管外科、整形外科、脳神経外科、形成外科、皮膚科、産婦人科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、精神科、歯科口腔外科、救急科・集中治療部、病理診断科 (22科)													
	令和2年度													
診療科 (診療科数)	総合診療科、消化器内科、脳神経内科、呼吸器内科、循環器内科、代謝・内分泌内科、小児科、外科、心臓血管外科、整形外科、脳神経外科、形成外科、皮膚科、産婦人科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、精神科、歯科口腔外科、救急科・集中治療部、病理診断科 (22科)													

		開設病床 (稼働病床)	276床 (274床)		開設病床 (稼働病床)	255床 (234床)			
		(一般病棟) (稼働病床)	5病棟 205床 (205床)		(一般病棟) (稼働病床)	5病棟 223床 (207床)			
		(地域包括ケア病棟) (稼働病床)	1病棟 42床 (42床)		(地域包括ケア病棟) (稼働病床)	廃止			
		(救命救急セ ンター) (稼働病床)	ICU 10床 HCU 10床 (ICU 8床) (HCU 10床)		(救命救急セン ター) (稼働病床)	ICU 10床 HCU 10床 (ICU 8床) (HCU 10床)			
		(脳卒中専門病棟) (稼働病床)	SCU 9床 (SCU 9床)		(脳卒中専門病棟) (稼働病床)	SCU 12床 (SCU 9床)			
2		業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためのとるべき措置							
1		効率的かつ効果的な業務運営体制の整備			効率的かつ効果的な業務運営体制の整備			2	
	(1)	<p>効率的かつ効果的な業務運営体制の整備</p> <p>医療環境の変化等に的確に対応できるように、理事長のリーダーシップのもと、センター長、副センター長等で構成する執行部会を原則として毎朝開催し、運営状況や経営等に関する重要課題をリアルタイムで審議する。また、副センター長や各部門責任者、院内委員会等に明確な役割分担と適切な権限配分を行い、意思決定を迅速かつ適切に行うことができる効率的かつ効果的な業務運営体制を整備する。併せて、部門ごとの目標・業務手順等を整理した経営健全化計画に基づき、全ての職員が目標を共有し、協力して目標を達成するための仕組みを構築する。</p> <p>また、中期計画、年度計画及び経営健全化計画に掲げる目標を達成するための内部統制の体制を早期に整備し、日々のモニタリング等による進捗状況の把握や評価を行うなど、目標達成のための進捗管理を徹底して行う。併せて、理事長を筆頭とする各部門責任者等で構成する運</p>			<p>効率的かつ効果的な業務運営体制の整備</p> <p>医療環境の変化等に的確に対応できるように、理事長のリーダーシップのもと、センター長、副センター長等で構成する執行部会を毎朝開催し、経営等に関する重要課題を審議した。</p> <p>また、全ての職員が経営状況を共有し、年度計画等に掲げる目標を達成するため、理事長をはじめとする各部門責任者等で構成する運営会議において、診療実績・患者数データ・損益状況等の業務統計資料や各委員会報告を配付し、目標達成に向けた進捗状況の把握や評価、職員の経営意識の向上に努めるとともに、経営改善に向けた意識の醸成を図り、経営効率の高い業務運営体制の構築に努めた。</p> <p>千葉県、千葉大学医学部附属病院、外部有識者からなる経営健全化会議等による検証を活用し、メディカルセンターの現況等を踏まえたなかで、計画の着実な推進に向けて、専門的知見から具体的な助言をいただくとともに、具体的な取組について検討を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・理事会 6回 ・執行部会 毎朝 				

	<p>営会議への定期的な進捗状況の報告や全職員対象の運営状況の説明会等を通じて経営改善に向けた進捗状況についての情報を共有するなど、職員個々に経営改善に向けた意識の醸成を図る。</p> <p>なお、経営改善状況の確認や助言をいただく組織として、外部有識者を含めた経営健全化会議を開催し、定期的に運営状況の報告や経営改善の進捗状況の報告、改善策等の検討を行う。</p> <p>〈関連する計画数値〉</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>経営健全化計画の見直し</td> <td>適宜実施</td> </tr> <tr> <td>各部門責任者からのヒアリング</td> <td>2回</td> </tr> <tr> <td>新たに組織する委員会</td> <td>内部統制委員会 リスク管理委員会 契約監視委員会</td> </tr> <tr> <td>職員を対象とした運営状況の説明会</td> <td>2回</td> </tr> <tr> <td>経営健全化会議</td> <td>4回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	経営健全化計画の見直し	適宜実施	各部門責任者からのヒアリング	2回	新たに組織する委員会	内部統制委員会 リスク管理委員会 契約監視委員会	職員を対象とした運営状況の説明会	2回	経営健全化会議	4回	<p>・運営会議 22回（原則月2回）</p> <p>〈計画に対する実績等〉</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>経営健全化計画の見直し</td> <td>適宜実施</td> </tr> <tr> <td>各部門責任者からのヒアリング</td> <td>実施なし</td> </tr> <tr> <td>新たに組織する委員会</td> <td>実施なし</td> </tr> <tr> <td>職員を対象とした運営状況の説明会</td> <td>実施なし</td> </tr> <tr> <td>経営健全化会議</td> <td>2回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	経営健全化計画の見直し	適宜実施	各部門責任者からのヒアリング	実施なし	新たに組織する委員会	実施なし	職員を対象とした運営状況の説明会	実施なし	経営健全化会議	2回		
事 項	令和2年度計画																											
経営健全化計画の見直し	適宜実施																											
各部門責任者からのヒアリング	2回																											
新たに組織する委員会	内部統制委員会 リスク管理委員会 契約監視委員会																											
職員を対象とした運営状況の説明会	2回																											
経営健全化会議	4回																											
事 項	令和2年度実績																											
経営健全化計画の見直し	適宜実施																											
各部門責任者からのヒアリング	実施なし																											
新たに組織する委員会	実施なし																											
職員を対象とした運営状況の説明会	実施なし																											
経営健全化会議	2回																											
(2)	<p>人員配置の弾力的運用</p> <p>必要に応じて医師や看護師等の医療従事者及び事務職員等の人員配置の見直しを行い、患者動向や業務量の変化に対応した効率的な業務運営の体制を整備し業務の効率化を図ることで、人員配置や労働時間の適正化に努める。</p> <p>〈関連する計画数値〉</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>時間外勤務時間の削減</td> <td>平成29年度比 10%以上削減</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	時間外勤務時間の削減	平成29年度比 10%以上削減	<p>人員配置の弾力的運用</p> <p>患者動向や業務量の変化に柔軟かつ迅速に対応するため、必要に応じて医師や看護師及び事務職員等の人員配置の見直しを行うとともに、医師事務作業補助者及び看護補助者等の配置により、医師や看護師等の業務負担の軽減を図り、効率的な業務運営体制の構築に努めた。</p> <p>・医師事務作業補助者 12人 ・看護補助者 12人</p> <p>〈計画に対する実績等〉</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>時間外勤務時間の削減</td> <td>平成29年度比 10.4%減</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	時間外勤務時間の削減	平成29年度比 10.4%減	3																	
事 項	令和2年度計画																											
時間外勤務時間の削減	平成29年度比 10%以上削減																											
事 項	令和2年度実績																											
時間外勤務時間の削減	平成29年度比 10.4%減																											

	<p>(3) 人事評価制度の導入</p> <p>職員のモチベーションの向上と組織の活性化を図るため、職員の自己点検・自己評価が反映され、勤務実績や能力、組織への貢献度が適正に評価される人事評価制度を段階的に導入する。また、人事評価制度の導入にあたっては、評価の客観性を確保するため、評価基準の策定や評価者に対する研修等を実施するなど、恣意的とならない評価システムの導入を図る。</p> <p>当面は事務部を対象に自己評価やヒアリングを含めた人事評価を実施する。</p>	<p>人事評価制度の導入</p> <p>評価をもとにした最適な人事配置による組織の活性化と業績及び職員のモチベーションの向上、人材育成等を図るため、職員の自己点検・自己評価が反映され、勤務実績や能力等が適正に評価される人事評価制度を導入するための検討を進めた。</p>	2	
	<p>(4) 外部評価</p> <p>① 病院経営等の専門家の活用</p> <p>中期計画及び年度計画等に掲げる目標を着実に達成できるよう、経営健全化会議等による検証を活用し、計画の進捗管理を徹底する。</p> <p>特に、経常収支・資金収支、医療需要の分析に基づく医療の提供体制、診療報酬上の加算措置や施設基準の取得状況及びDPC/PDPS（診断群分類別包括支払制度）における医療機関別係数への対策などについては、外部の有識者による技術的な支援等も検討の上、適切な見直しを適宜行う。</p> <p>② 監査の活用</p> <p>内部監査室による内部監査を適正に実施するとともに、監事によるモニタリング体制を整備する。また、監事監査の結果を設立団体の長に報告するとともに、監事監査等によって指摘を受けた事項については必要な見直しを適宜行う、改善状況を報告及び公表する。</p> <p>③ 病院機能評価等の活用</p> <p>組織的に医療を提供するための基本的な活動や機能を適切に実施しているかを検証するため、病院機能評価等の評価項目による検証を行</p>	<p>外部評価</p> <p>① 病院経営等の専門家の活用</p> <p>千葉県、千葉大学医学部附属病院、外部有識者からなる経営健全化会議等による検証を活用し、メディカルセンターの現況等を踏まえたなかで、計画の着実な推進に向けて、専門的知見から具体的な助言をいただいた。</p> <p>経常収支・資金収支、医療需要の分析に基づく医療の提供体制、診療報酬上の加算措置や施設基準の取得状況及びDPC/PDPS（診断群分類別包括支払制度）における医療機関別係数への対策などについては、適切な見直しを適宜行った。</p> <p>② 監査の活用</p> <p>内部監査体制及び監事によるモニタリング体制の整備等、内部統制システムの整備に向けた体制の構築について検討した。また、監事監査の結果を設立団体の長に報告するとともに、監事監査等によって指摘を受けた事項については必要な見直しを適宜行うこととしている。</p> <p>③ 病院機能評価等の活用</p> <p>安全で安心な医療が受けられるよう、医療の質と安全の向上、信頼される医療の確保を目的として、科学的・専門的な見地から検証するため、病院機能評価等</p>	2	

		<p>い、病院運営の改善を適宜行う。</p> <p>④ 住民意見の活用</p> <p>住民意見を病院運営に反映させるため、患者サービス向上委員会を中心に患者満足度調査や意見箱の設置などにより住民からの意見を収集・検証し、サービスの向上を図る。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>経営健全化会議（再掲）</td> <td>4回</td> </tr> <tr> <td>患者満足度調査（アンケート）（再掲）</td> <td>1回</td> </tr> <tr> <td>患者サービス向上委員会による意見・要望の検証（再掲）</td> <td>6回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	経営健全化会議（再掲）	4回	患者満足度調査（アンケート）（再掲）	1回	患者サービス向上委員会による意見・要望の検証（再掲）	6回	<p>の評価項目の活用について検討した。</p> <p>④ 住民意見の活用</p> <p>住民意見を病院運営に反映し満足度の高い医療を提供するため、患者サービス向上委員会を中心に患者満足度調査の実施や意見箱の設置などにより現状の把握に努め、内容を医療現場に提供し改善を図ることにより患者サービスの向上に努めた。</p> <p><計画に対する実績等>※再掲</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>経営健全化会議（再掲）</td> <td>2回</td> </tr> <tr> <td>患者満足度調査（アンケート）（再掲）</td> <td>1回</td> </tr> <tr> <td>患者サービス向上委員会による意見・要望の検証（再掲）</td> <td>6回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	経営健全化会議（再掲）	2回	患者満足度調査（アンケート）（再掲）	1回	患者サービス向上委員会による意見・要望の検証（再掲）	6回		
事 項	令和2年度計画																				
経営健全化会議（再掲）	4回																				
患者満足度調査（アンケート）（再掲）	1回																				
患者サービス向上委員会による意見・要望の検証（再掲）	6回																				
事 項	令和2年度実績																				
経営健全化会議（再掲）	2回																				
患者満足度調査（アンケート）（再掲）	1回																				
患者サービス向上委員会による意見・要望の検証（再掲）	6回																				
2		<p>人材の確保</p>																			
	(1)	<p>千葉大学医学部附属病院東金九十九里地域臨床教育センターとの連携</p> <p>千葉大学との協定によりメディカルセンター内に設置した千葉大学医学部附属病院東金九十九里地域臨床教育センターと連携し、指導医等による安定的な教育・診療体制を整備する。</p>	<p>千葉大学医学部附属病院東金九十九里地域臨床教育センターとの連携</p> <p>千葉大学との協定によりメディカルセンター内に設置した千葉大学医学部附属病院東金九十九里地域臨床教育センターと連携し、千葉大学医学部教授会で選任された特任教授などをはじめとする教官が指導医となり、診療及び医師の教育・養成を行う体制を整備した。</p>	3																	
	(2)	<p>医師の確保</p> <p>千葉大学医学部附属病院東金九十九里地域臨床教育センター等と連携し、メディカルセンターにおいて強化する必要がある医療機能を踏まえ、積極的な医師の確保を行う。</p> <p>また、千葉大学医学部附属病院等の臨床研修協力病院として臨床研修医の受入を行うとともに、千葉大学医学部附属病院東金九十九里地域臨床教育センターと連携して、メディカルセンターが有する人材・施設設備を活かした魅力的</p>	<p>医師の確保</p> <p>千葉大学医学部附属病院東金九十九里地域臨床教育センター等と連携するとともに、必要とする医療機能や地域の医療需要を的確に捉えることにより、診療規模に見合った医師数を積極的に確保した。また、千葉大学医学部附属病院等の臨床研修協力病院として臨床研修医の受入を積極的に行った。</p> <p>メディカルセンターを基幹施設とする新専門医制度専門研修プログラム（内科領域）の承認を受けた。今後も、若手の医師育成・確保に向けてより一層魅力的</p>	3																	

	<p>な研修プログラムを作成するなど、臨床研修指定病院として臨床研修医の確保及び育成を積極的に行うための体制を整備する。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>医師数（初期研修医を含む）</td> <td>63人</td> </tr> <tr> <td>臨床研修医の受入数</td> <td>7人</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	医師数（初期研修医を含む）	63人	臨床研修医の受入数	7人	<p>な教育体制の整備を推進する。</p> <p><計画に対する実績等></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>医師数（初期研修医を含む）</td> <td>61人</td> </tr> <tr> <td>臨床研修医の受入数</td> <td>16人</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	医師数（初期研修医を含む）	61人	臨床研修医の受入数	16人										
事 項	令和2年度計画																							
医師数（初期研修医を含む）	63人																							
臨床研修医の受入数	7人																							
事 項	令和2年度実績																							
医師数（初期研修医を含む）	61人																							
臨床研修医の受入数	16人																							
(3)	<p>看護師の確保</p> <p>質の高い看護を提供するとともに、中期計画に基づいた円滑な病床の増床や入院基本料（7：1）に対応する看護師配置基準の堅持を実現するため、看護師確保対策室を中心に、看護師養成機関への訪問等による案内や情報交換及び学内就職説明会等への参加、病院見学会の定期的な開催、復職支援研修による休職看護師の掘り起こし、ホームページやフェイスブック等をはじめとした各種媒体での広報活動などにより、新規採用者及び中途採用者の確保を図るとともに、院内教育体制や労働環境等の充実により看護師の定着を図る。</p> <p>また、城西国際大学等の看護師養成機関からの看護学生の実習を積極的に受け入れ、地域における看護師の育成に寄与する。特に最終学年の学生を対象にインターンシップを実施し、実際にメディカルセンターでの看護を経験させることで卒業後のメディカルセンターへの就職希望者の確保を図る。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>看護師数</td> <td>300人</td> </tr> <tr> <td>看護師養成機関への訪問</td> <td>14校</td> </tr> <tr> <td>病院見学会</td> <td>10回</td> </tr> <tr> <td>復職支援研修</td> <td>9回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	看護師数	300人	看護師養成機関への訪問	14校	病院見学会	10回	復職支援研修	9回	<p>看護師の確保</p> <p>感染症対策として例年実施している復職支援研修や看護系大学・養成所などの看護師養成機関への訪問及びインターシップは中止としたが、広報活動として県内複数の看護系大学・養成所に講師として看護師を派遣するとともに、助産師による中学生を対象とした出前事業を実施した。</p> <p>また、看護師確保対策として、メディカルセンター看護師奨学金制度による看護師養成機関学生への奨学金を支給した。</p> <p>一般病棟における入院基本料7対1、感染症病棟4対1の看護配置を堅持した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新規採用（4月）看護師 54人（非常勤1人含） <ul style="list-style-type: none"> 内 新卒者 49人 内 奨学金受給者 38人 内 一般採用者 11人 ・中途採用看護師 9人（非常勤2人含） ・新規奨学金受給者 14人 <p><計画に対する実績等></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>看護師数</td> <td>293人</td> </tr> <tr> <td>看護師養成機関への訪問</td> <td>実施なし</td> </tr> <tr> <td>病院見学会</td> <td>16回</td> </tr> <tr> <td>復職支援研修</td> <td>実施なし</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	看護師数	293人	看護師養成機関への訪問	実施なし	病院見学会	16回	復職支援研修	実施なし	3	
事 項	令和2年度計画																							
看護師数	300人																							
看護師養成機関への訪問	14校																							
病院見学会	10回																							
復職支援研修	9回																							
事 項	令和2年度実績																							
看護師数	293人																							
看護師養成機関への訪問	実施なし																							
病院見学会	16回																							
復職支援研修	実施なし																							

		看護師育成機関からの実習受入	5 機関／年	看護師育成機関からの実習受入	1 機関／年															
		インターンシップの開催	2 回	インターンシップの開催	実施なし															
		看護師離職率	1 0 %以下	看護師離職率	1 5 . 8 %															
		自由参加研修等の実施	2 4 回	自由参加研修等の実施	1 6 回															
3	人材育成	<p>地域の中核病院として十分に機能するため、部門、職種及び階層に応じて年度毎に研修計画を策定し、学会、研究会及び研修会への参加と職務上必要な資格の取得を計画的に促進し、病院経営を効率的かつ戦略的に行える経営感覚に優れた職員や医療法規に精通した職員を育成する。</p> <p>医師については、各分野の認定専門医、看護師については、専門看護師、認定看護師等の資格取得を促進するとともに、薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師等の医療技術職についても、専門性と医療技術の向上に向けた計画的な研修計画を策定する。事務職員については、診療情報管理士等の必要な資格取得を促進する。</p> <p>また、病院経営や医療事務等の事務に精通した職員の確保及び育成に努め、医療制度や医療環境の変化等に的確に対応できるよう体制を強化する。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和 2 年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>研修会等参加者数</td> <td>1 0 0 人</td> </tr> <tr> <td>認定看護師養成機関への派遣</td> <td>1 人</td> </tr> </tbody> </table>		事 項	令和 2 年度計画	研修会等参加者数	1 0 0 人	認定看護師養成機関への派遣	1 人	<p>医師については、各分野の認定専門医、看護師については、専門看護師、認定看護師等の資格取得を促進するとともに、薬剤師、診療放射線技師、臨床検査技師等の医療技術職についても、教育・研修に努め、継続的に地域における医療の質の向上を図り、学会や研究会、研修会への参加及び資格取得を推進した。</p> <p>また、病院経営や医療事務等に精通した職員の確保及び継続的な育成に努め、医療制度や医療環境の変化等に的確かつ速やかに対応できるよう体制強化に努めた。</p> <p><計画に対する実績等></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和 2 年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>研修会等参加者数</td> <td>4 5 人</td> </tr> <tr> <td>認定看護師養成機関への派遣</td> <td>派遣なし</td> </tr> </tbody> </table>		事 項	令和 2 年度実績	研修会等参加者数	4 5 人	認定看護師養成機関への派遣	派遣なし	3		
事 項	令和 2 年度計画																			
研修会等参加者数	1 0 0 人																			
認定看護師養成機関への派遣	1 人																			
事 項	令和 2 年度実績																			
研修会等参加者数	4 5 人																			
認定看護師養成機関への派遣	派遣なし																			
4	働きやすい職場環境の整備	<p>働き方改革の実現に向けて、職員を対象とした満足度調査やメンタルヘルスケアを実施するなど、職員一人ひとりにとって安心して働くこ</p>		<p>働き方改革を推進し、職員の健康の保持と増進を図り、労働と健康の両立に努めた。また、健康面や職場での悩みごと等の相談に対応するため、産業医や外部</p>		3														

		<p>とができる働きやすい職場環境づくりに努めるとともに、ワーク・ライフ・バランスに配慮した職場環境や各種制度等を整備する。</p> <p>医師・看護師等の業務負担を軽減し、労働時間や勤務環境の適正化を図るため、医師事務作業補助者や看護補助者を適正に配置する。</p> <p>また、増加する職員のニーズに合わせた院内保育所の拡充、育児短時間勤務制度等の育児中の職員に配慮した勤務形態の運用、職員の休暇取得の促進等の取組を進める。</p> <p>〈関連する計画数値〉</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職員の満足度調査の実施 (ヒアリング等)</td> <td>1回</td> </tr> <tr> <td>ストレスチェックの実施</td> <td>1回</td> </tr> <tr> <td>メンタルヘルスケア研修の実施</td> <td>1回</td> </tr> <tr> <td>健康増進休暇の取得率</td> <td>80%</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	職員の満足度調査の実施 (ヒアリング等)	1回	ストレスチェックの実施	1回	メンタルヘルスケア研修の実施	1回	健康増進休暇の取得率	80%	<p>相談員の活用を推進した。</p> <p>生後9週目から保育を行う院内保育所の拡充や、育児短時間勤務制度等の取得に配慮し、職員ニーズに合わせた勤務形態及び人員配置に努め、職員の休暇取得の促進等の取組を推進した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業取得者 20人 ・育児部分休業利用者 4人 ・院内保育所延利用者数 1,823人 <p>〈計画に対する実績等〉</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職員の満足度調査の実施 (ヒアリング等)</td> <td>実施なし</td> </tr> <tr> <td>ストレスチェックの実施</td> <td>1回</td> </tr> <tr> <td>メンタルヘルスケア研修の実施</td> <td>実施なし</td> </tr> <tr> <td>健康増進休暇の取得率</td> <td>91%</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	職員の満足度調査の実施 (ヒアリング等)	実施なし	ストレスチェックの実施	1回	メンタルヘルスケア研修の実施	実施なし	健康増進休暇の取得率	91%			
事 項	令和2年度計画																									
職員の満足度調査の実施 (ヒアリング等)	1回																									
ストレスチェックの実施	1回																									
メンタルヘルスケア研修の実施	1回																									
健康増進休暇の取得率	80%																									
事 項	令和2年度実績																									
職員の満足度調査の実施 (ヒアリング等)	実施なし																									
ストレスチェックの実施	1回																									
メンタルヘルスケア研修の実施	実施なし																									
健康増進休暇の取得率	91%																									
5	職員給与の原則	<p>職員の給与については、診療報酬改定等のメ ディカルセンターを取り巻く状況と業務実績を 踏まえ、弾力的かつ職員の定着を促進するよう 給与制度の見直しを必要に応じて行う。</p>	<p>職員の給与については、診療報酬改定等のメ ディカルセンターを取り巻く状況と業務実績を踏まえ、弾 力的かつ職員の定着を促進するよう、給与制度の見直し に向けた体制整備を進めた。</p>	2																						
3	財務内容の改善に関する目標を達成するためとるべき措置																									
1	健全な経営基盤の確立																									
	(1) 健全な経営基盤の確立	<p>理事長のリーダーシップのもと病院幹部等 で構成する執行部会を中心に、副センター長や各 部門責任者、院内委員会等に明確な役割分担と 適切な権限配分を行うことで、組織全体に経営 改善への意識を醸成するとともに、メディカル センターが有する人材・施設設備を最大限に活</p>	<p>健全な経営基盤の確立</p> <p>理事長のリーダーシップのもと、法人運営の基盤と なる理事会や、病院幹部等で構成する執行部会、理事 長をはじめとする各部門責任者等で構成する運営会議 を定期的開催し、年度計画等の達成状況の進捗管理 を行うことで、進捗状況の把握や評価に努め、全ての 職員が目標を共有し、協力して目標を達成するための</p>	2																						

	<p>用して、経常収支・資金収支を改善し経営を安定させるための方策を講じ、将来にわたって公的な役割を果たすことができる安定的な経営基盤の確立を図る。</p> <p>なお、平成30年度に県から追加財政支援を受けた30億円については、財務体質の改善のために有効活用を図らなければならないが、活用にあたっては設立団体と協議の上有効活用を図っていく。</p> <p>中期計画、年度計画及び経営健全化計画に掲げる目標を達成するため、全ての職員が目標を共有し、協力して目標を達成するための仕組みを構築するとともに、日々のモニタリング等による目標達成のための進捗管理を徹底して行うことで、収益の確保や費用の合理化を図り経営を改善する。</p> <p>〈関連する計画数値〉</p> <table border="1" data-bbox="271 778 880 1150"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>経営健全化計画の見直し（再掲）</td> <td>適宜実施</td> </tr> <tr> <td>各部門責任者からのヒアリング（再掲）</td> <td>2回</td> </tr> <tr> <td>職員を対象とした運営状況の説明会（再掲）</td> <td>2回</td> </tr> <tr> <td>経常収支比率</td> <td>90.6%</td> </tr> <tr> <td>医業収支比率</td> <td>88.7%</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	経営健全化計画の見直し（再掲）	適宜実施	各部門責任者からのヒアリング（再掲）	2回	職員を対象とした運営状況の説明会（再掲）	2回	経常収支比率	90.6%	医業収支比率	88.7%	<p>仕組みの構築を進め、診療機能の拡充や病床の開床による収益の確保、契約の見直しによる費用の合理化等を図り、経営の改善に努めた。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・理事会 6回 ・執行部会 毎朝 ・運営会議 22回（原則月2回） ・経常収益 9,340百万円 ・経常費用 9,521百万円 ・医業収益 7,154百万円 ・医業費用 8,760百万円 <p>〈計画に対する実績等〉</p> <table border="1" data-bbox="880 778 1594 1150"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>経営健全化計画の見直し（再掲）</td> <td>適宜実施</td> </tr> <tr> <td>各部門責任者からのヒアリング（再掲）</td> <td>実施なし</td> </tr> <tr> <td>職員を対象とした運営状況の説明会（再掲）</td> <td>実施なし</td> </tr> <tr> <td>経常収支比率</td> <td>98.1%</td> </tr> <tr> <td>医業収支比率</td> <td>81.7%</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	経営健全化計画の見直し（再掲）	適宜実施	各部門責任者からのヒアリング（再掲）	実施なし	職員を対象とした運営状況の説明会（再掲）	実施なし	経常収支比率	98.1%	医業収支比率	81.7%		
事 項	令和2年度計画																											
経営健全化計画の見直し（再掲）	適宜実施																											
各部門責任者からのヒアリング（再掲）	2回																											
職員を対象とした運営状況の説明会（再掲）	2回																											
経常収支比率	90.6%																											
医業収支比率	88.7%																											
事 項	令和2年度実績																											
経営健全化計画の見直し（再掲）	適宜実施																											
各部門責任者からのヒアリング（再掲）	実施なし																											
職員を対象とした運営状況の説明会（再掲）	実施なし																											
経常収支比率	98.1%																											
医業収支比率	81.7%																											
(2)	<p>経営情報システムの整備</p> <p>業務執行に係る意思決定プロセスや経費支出の承認プロセスに係るチェックシステムを構築するとともに、理事長の指示や法人のミッションが確実に職員に伝達される仕組み及び職員から役員に必要な情報が伝達される仕組みを整備し、それらを活用した効率的な業務運営を行う。</p>	<p>経営情報システムの整備</p> <p>各部門代表者による運営会議や内部イントラネットによる情報共有等により、役員と職員の相互において情報が伝達される仕組みを整備し、効果的な業務運営に努めた。</p>	3																									

2	<p>収益の確保と費用の合理化</p> <p>(1) 収益の確保</p> <p>① 入院収益・外来収益の確保</p> <p>診療報酬改定等に的確に対応するとともに、適正なベッドコントロールによる病床稼働率の向上、また高度医療機器の利用の向上により収益を確保する。特に、患者の流出が多い医療圏であることから、消防や医師会及び地域医療機関との連携を強化することにより、診療圏の拡大や重症患者をはじめとする入院患者及び外来患者の増加を図るとともに、それに見合った手術数を確保する。</p> <p>診療報酬については、適切に算定・請求する仕組みを構築し、請求漏れや査定・返戻の防止の徹底に努めるとともに、未収金について適切に管理し、発生防止や早期回収に努める。</p> <p>DPC/PDPS（診断群分類別包括支払制度）における医療機関別係数の検証に基づき、効率的な医療の提供を通じて収益を確保する。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1" data-bbox="280 893 862 1412"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>経常収益</td> <td>8, 821百万円</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">入院</td> <td>病床稼働率 (対稼働病床)</td> <td>85.0%</td> </tr> <tr> <td>平均患者数</td> <td>255.0人/日</td> </tr> <tr> <td>診療報酬単価</td> <td>68,000円</td> </tr> <tr> <td>平均在院日数</td> <td>10.0日</td> </tr> <tr> <td>査定率</td> <td>0.3%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">外来</td> <td>平均患者数</td> <td>445.0人/日</td> </tr> <tr> <td>診療報酬単価</td> <td>13,134円</td> </tr> <tr> <td>査定率</td> <td>0.5%</td> </tr> <tr> <td>手術件数</td> <td>2,000件</td> </tr> <tr> <td>高度医療機器利用件数</td> <td>対前年度増</td> </tr> </tbody> </table> <p>② 診療報酬改定への対応</p>	事 項	令和2年度計画	経常収益	8, 821百万円	入院	病床稼働率 (対稼働病床)	85.0%	平均患者数	255.0人/日	診療報酬単価	68,000円	平均在院日数	10.0日	査定率	0.3%	外来	平均患者数	445.0人/日	診療報酬単価	13,134円	査定率	0.5%	手術件数	2,000件	高度医療機器利用件数	対前年度増	<p>収益の確保</p> <p>① 入院収益・外来収益の確保</p> <p>医師や看護師等の確保の取組を継続するとともに、診療報酬改定や健康保険法等の改正に的確かつ迅速に対処し、7対1入院基本料を堅持することで医療提供体制の整備を図り、収益の確保に努めた。</p> <p>また、未収金については、予約入院患者に対して事前の説明を行い、限度額適用認定証の取得や出産育児一時金直接支払制度の利用などを啓発し、新たな未収金の発生防止に努めた。</p> <p>・ 医業収益 7, 154百万円</p> <p>内訳 入院収益 5, 696百万円 (100床当 2, 197百万円) 外来収益 1, 236百万円 その他 222百万円</p> <p><計画に対する実績等></p> <table border="1" data-bbox="896 893 1579 1412"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>経常収益</td> <td>9, 340百万円</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">入院</td> <td>病床稼働率 (対稼働病床)</td> <td>81.4%</td> </tr> <tr> <td>平均患者数</td> <td>212.4人/日</td> </tr> <tr> <td>診療報酬単価</td> <td>78,285円</td> </tr> <tr> <td>平均在院日数</td> <td>12.3日</td> </tr> <tr> <td>査定率</td> <td>0.42%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">外来</td> <td>平均患者数</td> <td>370.6人/日</td> </tr> <tr> <td>診療報酬単価</td> <td>14,270円</td> </tr> <tr> <td>査定率</td> <td>0.37%</td> </tr> <tr> <td>手術件数</td> <td>2,061件</td> </tr> <tr> <td>高度医療機器利用件数</td> <td>前年度比9.4%減</td> </tr> </tbody> </table> <p>② 診療報酬改定への対応</p>	事 項	令和2年度実績	経常収益	9, 340百万円	入院	病床稼働率 (対稼働病床)	81.4%	平均患者数	212.4人/日	診療報酬単価	78,285円	平均在院日数	12.3日	査定率	0.42%	外来	平均患者数	370.6人/日	診療報酬単価	14,270円	査定率	0.37%	手術件数	2,061件	高度医療機器利用件数	前年度比9.4%減	3	
事 項	令和2年度計画																																																							
経常収益	8, 821百万円																																																							
入院	病床稼働率 (対稼働病床)	85.0%																																																						
	平均患者数	255.0人/日																																																						
	診療報酬単価	68,000円																																																						
	平均在院日数	10.0日																																																						
	査定率	0.3%																																																						
外来	平均患者数	445.0人/日																																																						
	診療報酬単価	13,134円																																																						
	査定率	0.5%																																																						
手術件数	2,000件																																																							
高度医療機器利用件数	対前年度増																																																							
事 項	令和2年度実績																																																							
経常収益	9, 340百万円																																																							
入院	病床稼働率 (対稼働病床)	81.4%																																																						
	平均患者数	212.4人/日																																																						
	診療報酬単価	78,285円																																																						
	平均在院日数	12.3日																																																						
	査定率	0.42%																																																						
外来	平均患者数	370.6人/日																																																						
	診療報酬単価	14,270円																																																						
	査定率	0.37%																																																						
手術件数	2,061件																																																							
高度医療機器利用件数	前年度比9.4%減																																																							

	<p>診療報酬や医療制度の改定に基づいた医療提供体制の整備を迅速かつ適切に行い、収益を確保する。</p> <p>また、診療報酬上の加算措置や施設基準の取得については、費用対効果についても十分に考慮した上で検討する。</p> <p>③ 保険外診療収益の確保</p> <p>保健福祉を担う自治体担当部局や医師会との連携を図り、適切な役割分担のなかで保険外診療収益の確保を図る。</p>	<p>診療報酬改定以前より情報収集を行い、迅速に診療報酬の改定に対応した。また、診療報酬上の加算措置や施設基準の取得については、センターのもつ医療資源を最大限活用するとともに費用対効果等を検討したうえで実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> 取得した加算措置 <ul style="list-style-type: none"> 病棟薬剤業務実施加算 急性期看護補助体制加算（夜間100対1） 夜間看護体制加算 医師事務作業補助体制加算（15対1） <p>③ 保険外診療収益の確保</p> <p>自治体保健福祉部局や医師会等との連携を密にし、地域医療機関との役割分担を明確にしたうえで、インフルエンザ予防ワクチン等の個別接種を行い、保険外診療収益の確保を図った。</p>										
<p>(2)</p>	<p>費用の合理化</p> <p>最小限の費用で最大限の効果を得ることを念頭においた適正な予算配分と執行管理を行うとともに、目標を持った徹底したコスト管理を行うことにより、職員のコスト意識の向上を図る。</p> <p>透明性、公平性の確保に十分留意しつつ既存の外部委託等の見直しや複数年契約、複合契約等の多様な契約手法の導入、ベンチマーク等の指標を活用した薬品・診療材料の調達コストの見直し、在庫管理を適正に行い院内在庫を必要最小限に抑えるとともに、ジェネリック医薬品を積極的に採用するなど、徹底した費用の節減を図る。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1" data-bbox="282 1362 853 1449"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>経常費用</td> <td>9, 732百万円</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	経常費用	9, 732百万円	<p>費用の合理化</p> <p>予算科目や年度間で弾力的に運用できる会計制度を活用した予算執行を行うとともに、全ての業務において目標を持ったコスト管理を行うよう、全職員がコスト意識を持ち、効率的、効果的な事業運営、経営改善に努めたが、材料費比率、経費比率、給与比率ともに計画を下回った。ジェネリック医薬品の採用率については、積極的な採用を継続することにより計画値を上回った。</p> <p>なお、給与費の軽減のため希望退職を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> 医業費用 8, 760百万円 <ul style="list-style-type: none"> 内訳 給与費 4, 694百万円 材料費 1, 728百万円 経費 1, 870百万円 その他 468百万円 <p><計画に対する実績等></p> <table border="1" data-bbox="916 1362 1559 1449"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>経常費用</td> <td>9, 521百万円</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	経常費用	9, 521百万円	<p>2</p>	
事 項	令和2年度計画											
経常費用	9, 732百万円											
事 項	令和2年度実績											
経常費用	9, 521百万円											

		医業収益対材料費率 23.0% 医業収益対経費率 25.1% 医業収益対職員給与費率 62.2% ジェネリック医薬品使用率 85.0%	医業収益対材料費率 24.1% 医業収益対経費率 26.1% 医業収益対職員給与費率 68.9% ジェネリック医薬品使用率 88.5%		
	(3)	経常収支・資金収支の進捗管理 経常収支・資金収支については、進捗管理を徹底するとともに、月単位で詳細な財務分析を行い、執行部会等に報告・検討することで、計画の確実な実施を図る。	経常収支・資金収支の進捗管理 経常収支、資金収支について、月単位で進捗管理を徹底するとともに、執行部会及び部門代表者で構成される運営会議に報告し、計画の確実な実施に向けて改善点や取組について検討及び意思決定することにより計画の達成に努めた。	2	
4		その他業務運営に関する重要事項を達成するためとるべき措置			
	1	財政負担の原則 運営費負担金等（地方独立行政法人法（平成15年法律第118号）第85条第1項に基づき設立団体が負担すべき経費及び同法第42条に基づき設立団体が交付できる金額をいう。以下同じ）は、「地方独立行政法人法等の施行に係る公営企業型地方独立行政法人の取扱いについて（平成16年4月1日総財公第39号総務省自治財政局公営企業課長通知）」中、「第一設立団体が負担すべき経費等について」に定められた基準により、救急医療、災害時医療等の政策医療に係る経費及び高度医療、小児医療、周産期医療等の不採算経費に充てる。 なお、長期借入金等元利償還金に充当する運営費負担金等については、経常費助成のための運営費負担金等とする。 また、設立団体からの長期借入金を財源とした医療機器の整備については、設立団体の財政負担を伴うことを十分に考慮した上で、投資効果、地域の医療需要、医療技術の進展等を総合的に勘案し、中長期的な投資計画を策定の上、計画的な整備、更新を行うとともに効果的に活	・財政負担の原則のとおり不採算経費に充当した運営費負担金の額 総額： 603,571,000円 東金市： 460,460,000円 九十九里町： 143,111,000円 ・長期借入金等元利償還金に充当した運営費負担金の額 総額： 183,654,728円 東金市： 148,012,379円 九十九里町： 35,642,349円 ・設立団体からの長期借入金を財源とした医療機器の整備の額 該当する医療機器の整備は行っていない		

		用する。																			
2		地域に対する広報																			
		<p>ホームページの機能強化やフェイスブック等のSNSの活用、広報紙(東千葉メディカルセンターNEWS)や設立団体の広報紙を活用した医療体制や取組み等の情報発信等、様々な手法を用いた幅広い広報活動により、メディカルセンターの理念や運営方針、診療体制など、病院運営に関する適切な情報の普及啓発を行う。</p> <p><関連する計画数値></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度計画</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>広報紙発行回数(再掲)</td> <td>4回</td> </tr> <tr> <td>ホームページやフェイスブックによる広報活動(再掲)</td> <td>60回以上</td> </tr> <tr> <td>設立団体の広報紙へのコラム等の掲載(再掲)</td> <td>12回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度計画	広報紙発行回数(再掲)	4回	ホームページやフェイスブックによる広報活動(再掲)	60回以上	設立団体の広報紙へのコラム等の掲載(再掲)	12回	<p>ホームページの機能強化として導入したコンテンツ管理システム(CMS)の活用を推進するとともに、広報紙(東千葉メディカルセンターNEWS)の発行及び設立団体広報紙への情報掲載など、各種メディアを積極的に活用し、病院運営に関する適切な情報をわかりやすく提供し、その普及啓発を行った。</p> <p><計画に対する実績等></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事 項</th> <th>令和2年度実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>広報紙発行回数(再掲)</td> <td>3回</td> </tr> <tr> <td>ホームページやフェイスブックによる広報活動(再掲)</td> <td>ホームページ 111回 フェイスブック 3回</td> </tr> <tr> <td>設立団体の広報紙へのコラム等の掲載(再掲)</td> <td>12回</td> </tr> </tbody> </table>	事 項	令和2年度実績	広報紙発行回数(再掲)	3回	ホームページやフェイスブックによる広報活動(再掲)	ホームページ 111回 フェイスブック 3回	設立団体の広報紙へのコラム等の掲載(再掲)	12回	3	
事 項	令和2年度計画																				
広報紙発行回数(再掲)	4回																				
ホームページやフェイスブックによる広報活動(再掲)	60回以上																				
設立団体の広報紙へのコラム等の掲載(再掲)	12回																				
事 項	令和2年度実績																				
広報紙発行回数(再掲)	3回																				
ホームページやフェイスブックによる広報活動(再掲)	ホームページ 111回 フェイスブック 3回																				
設立団体の広報紙へのコラム等の掲載(再掲)	12回																				
3		ボランティアとの協働																			
		<p>多様なサービス向上につながる地域のボランティアとの協働体制の構築を図る。</p> <p>また、センタープラザや病院敷地内のスペース等を活用し、ボランティアによるイベント等を開催するとともに、地域からのボランティアを募集し、地域との交流を深める。</p>	<p>地域のボランティアとの協働体制による環境美化を実施した。また、ボランティアによるセンタープラザ等の病院敷地内スペースを活用したミニコンサートや演奏会等は、感染症対策の一環として中止とした。</p>	3																	
5		予算(人件費の見積もりを含む。)、収支計画及び資金計画																			
		省略(財務諸表等による。)	省略(財務諸表等による。)																		
6		短期借入金の限度額																			
1		限度額																			
		・500百万円	令和2年度においては、短期借入を行っていない。																		
2		想定される短期借入金の発生事由																			
	(1)	運営費負担金等の受入遅延等による資金不足への対応	同上																		
	(2)	その他、偶発的な資金不足への対応																			

7		出資等に係る不要財産又は出資等に係る不要財産となることが見込まれる財産の処分に関する計画			
		令和2年度においては、該当する財産の処分はない。	令和2年度は該当する財産の処分はない。		
8		前章に規定する財産以外の重要な財産を譲渡し、又は担保に供する計画			
		令和2年度においては、重要な財産の譲渡等に関する計画はない。	令和2年度においては、重要な財産の譲渡等に関する計画はない。		
9		剰余金の使途			
		<p>県の追加財政支援による剰余金については、一部を運営費に充て、残金については資金運用を図ることとする。</p> <p>なお、追加財政支援とは別に剰余金が生じた場合は、病院規模の拡充、施設設備の整備、医療機器等の購入、長期借入金の償還、人材確保事業及び人材育成事業の充実に充てる。</p>	令和2年度においては、左記項目の充実に充てる剰余金はない。		
10		料金に関する事項			
	1	<p>料金</p> <p>理事長は、料金として次に掲げる額を徴収する。</p> <p>(1) 健康保険法（大正11年法律第70号）第76条第2項（同法第149条において準用する場合を含む。）及び高齢者の医療の確保に関する法律（昭和57年法律第80号）第71条第1項の規定に基づく方法により算定した額</p> <p>(2) 健康保険法第85条第2項（同法第149条において準用する場合を含む。）及び高齢者の医療の確保に関する法律第74条第2項の規定に基づく基準により算定した額</p> <p>(1)及び(2)以外のものについては、理事長が別に定める額</p>	省略		
	2	<p>減免</p> <p>理事長は、特別の理由があると認めるときは、料金の全部又は一部を減額し、又は免除することができる。</p>			

11		その他設立団体の規則で定める業務運営に関する事項			
	1	施設及び設備に関する計画			
		令和2年度においては、施設及び設備に関する計画はない。	令和2年度においては、施設及び設備に関する計画はない。		
	2	積立金の処分に関する計画			
		令和2年度においては、積立金の処分に関する計画はない。	令和2年度においては、積立金の処分に関する計画はない。		